



Bilan d'activité 2016

Section Paritaire Professionnelle
Esthétique



Introduction

- Les données présentent l'activité formation des entreprises relevant de la CCN n° 3123
- Les données présentées sont issues des actions financées par Opcalia entre le 01/01/16 et le 31/12/16
- Les départs en formation sont exprimés en nombre de stagiaires
- La collecte & ressources présentées sont calculées sur les masses salariales de 2015 perçues au 29/02/16
- Les chiffres de la collecte gérée (Plan, Professionnalisation, CPF) & ressources sont nets : déduction faite des frais de gestion
- La part de reversement au FPSPP fait l'objet d'une contribution spécifique (non présenté dans ce bilan)



7 987 entreprises adhérentes



38 % des entreprises de la branche ont bénéficié d'au moins une prise en charge financière



7 482 départs en formation (stagiaires)



14 623 125 €
d'engagements
(tous dispositifs confondus)

dont
11 578 540 €
de ressources complémentaires



2 671 615 €
de collecte nette
gérée
(Plan, professionnalisation, CPF)

+

141 083 €
de versements
volontaires



415 169 €
de Taxe d'Apprentissage
collectée par Octalia



1. Panorama 2016



Animation paritaire

3 Sections paritaires :

- 18 mars
- 6 juillet
- 09 novembre



Communication

2 actualités site Internet Opcalia :

- 24/10: « *Appels à propositions- Rapport de branche* »
- 20/12 : « *Liste organismes de formation habilités par la Branche pour les CQP* »



Accompagnement aux travaux de Branche

- Inscription au RNCP des CQP Maquilleur Conseil animateur et Styliste Ongulaire (+création des modules VAE) par le cabinet co&sens
- Démarrage des travaux pour le renouvellement des CQP SPA Praticien et Manager (+création des modules VAE + Découpage blocs de compétence) par le cabinet co&sens
- Rédaction du cahier des charges du rapport de branche annuel

*Dépenses 2016 : **28 125€***

*Budget Observatoire : **12 486€***

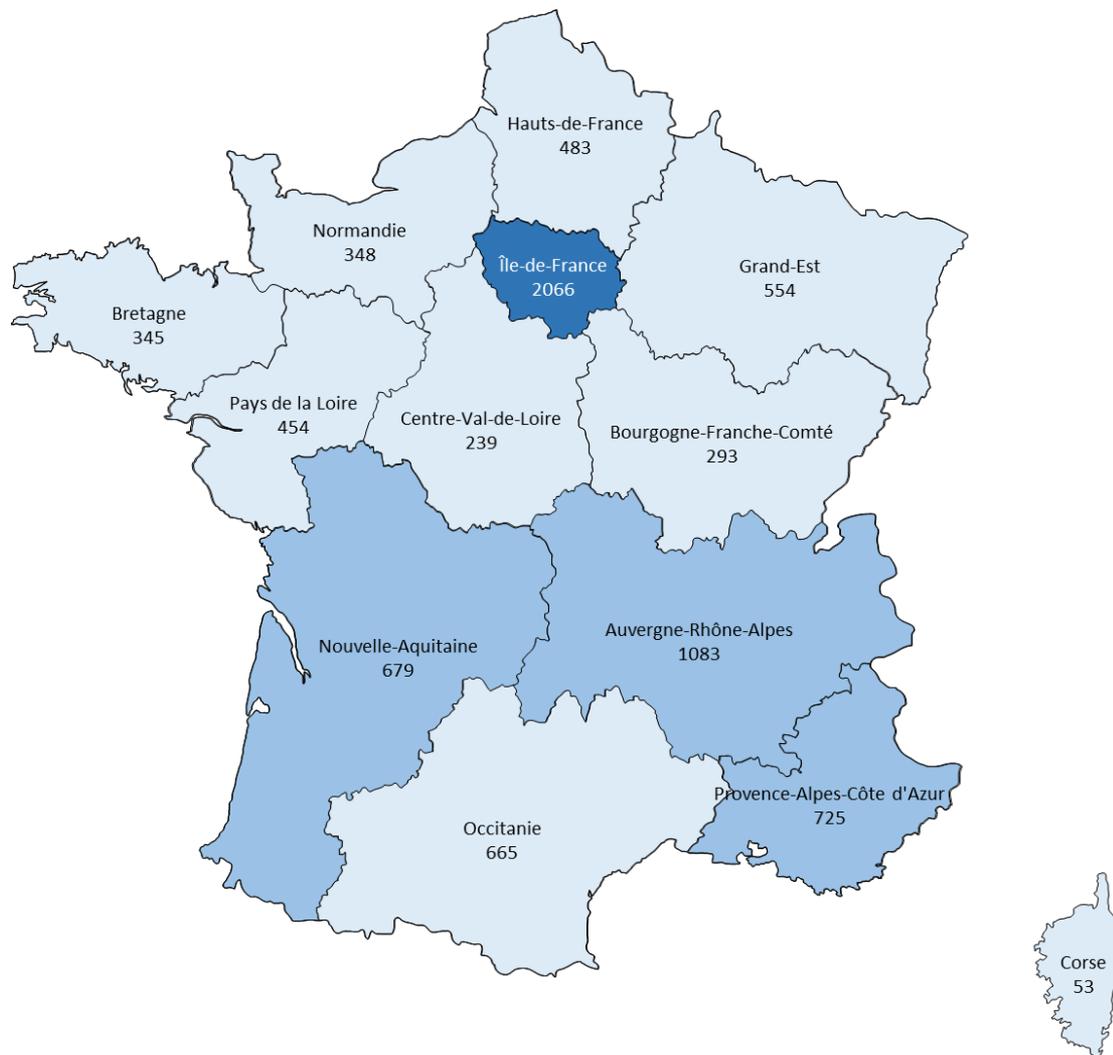
*Abondement Opcalia : **15 639€***



Panorama 2016 – Adhérents

7 987

entreprises adhérentes



7 841 entreprises moins de 10 salariés



141 entreprises de 10 à 49 salariés

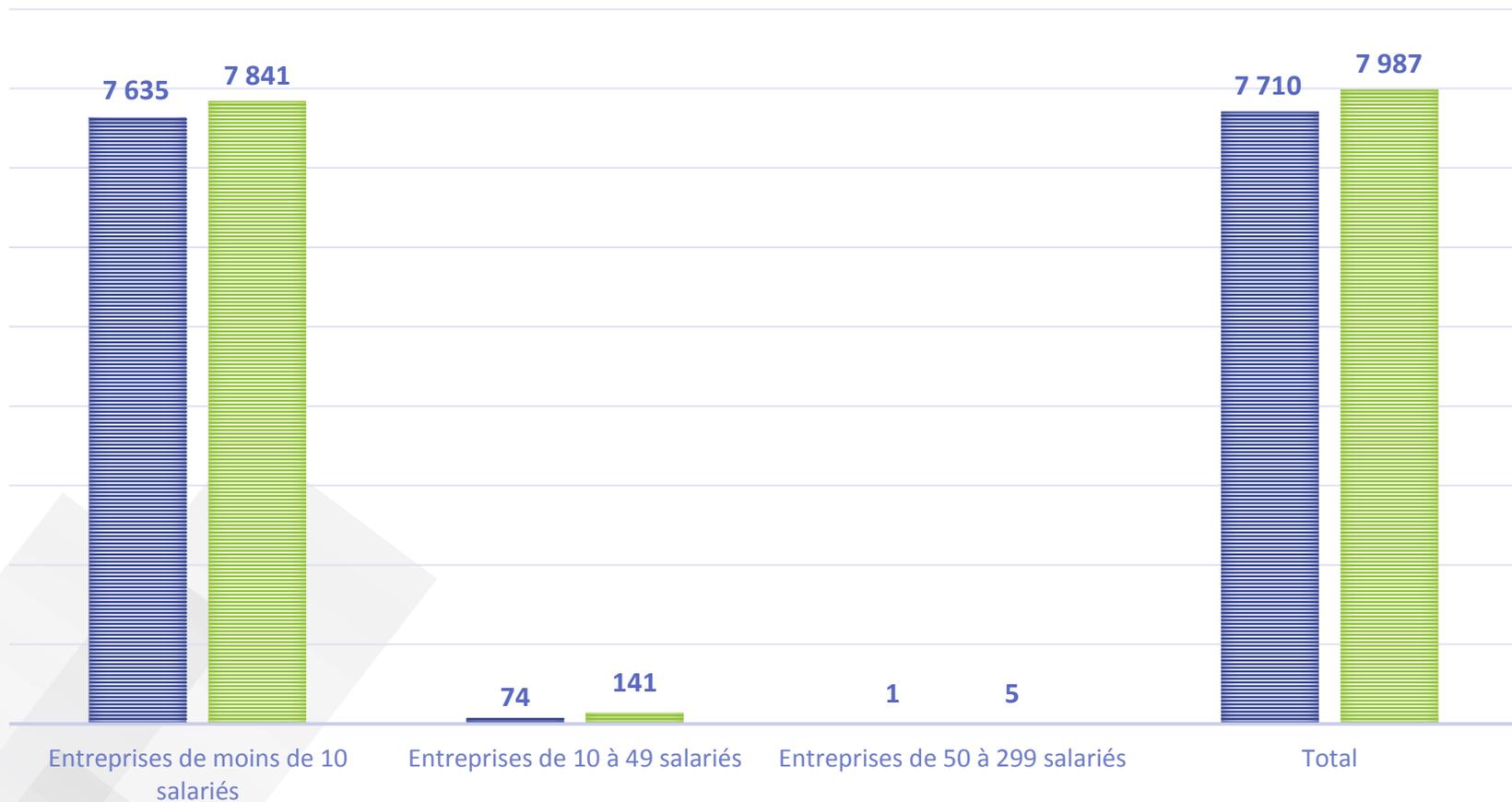


5 entreprises de 50 à 299 salariés



EVOLUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES ADHÉRENTES

■ 2015 ■ 2016





Panorama 2016 – Engagements & Collecte



**Ressources nettes 2016 =
2 632 375 €**

Professionalisation	776 579 €
CPF	125 271 €
Plan - 10	1 676 025 €
Plan 10 à 49	52 211 €
Plan 50 à 299	2 289 €



**Engagements 2016 =
14 012 276 €**

Professionalisation	10 645 094 €	+
CPF	306 702 €	+
Plan - 10	3 013 641 €	+
Plan 10 à 49	44 550 €	-
Plan 50 à 299	2 289 €	=



Les ressources 2016

correspondent aux fonds mutualisés disponibles pour la branche, selon le cadrage financier défini en 2016.

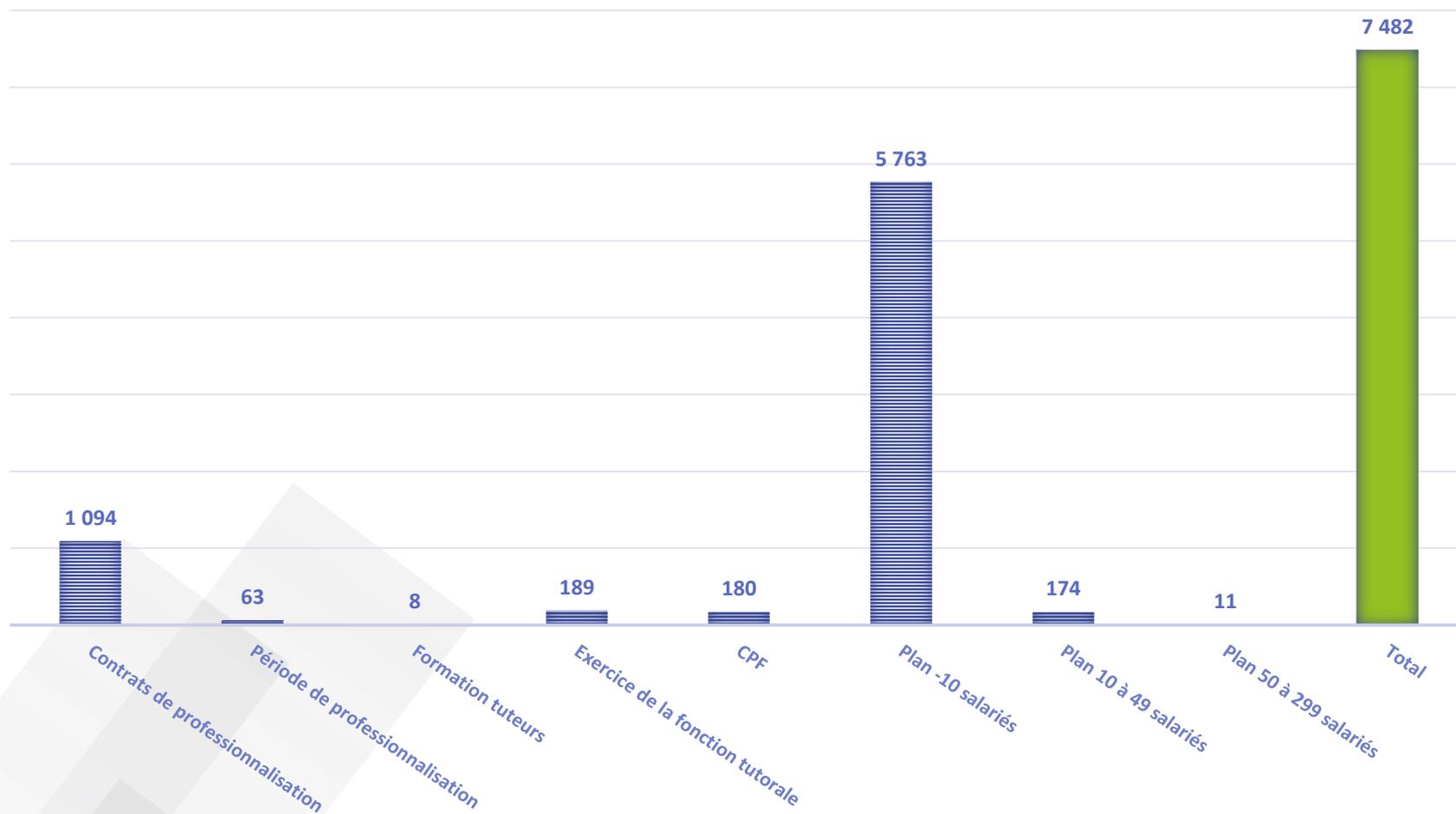
Ils sont issus de la collecte, nouveau format post réforme de la formation professionnelle



**Cofinancements externes
522 094 €**



NOMBRE DE STAGIAIRES PAR DISPOSITIF





2. Professionnalisation



Synthèse Professionnalisation



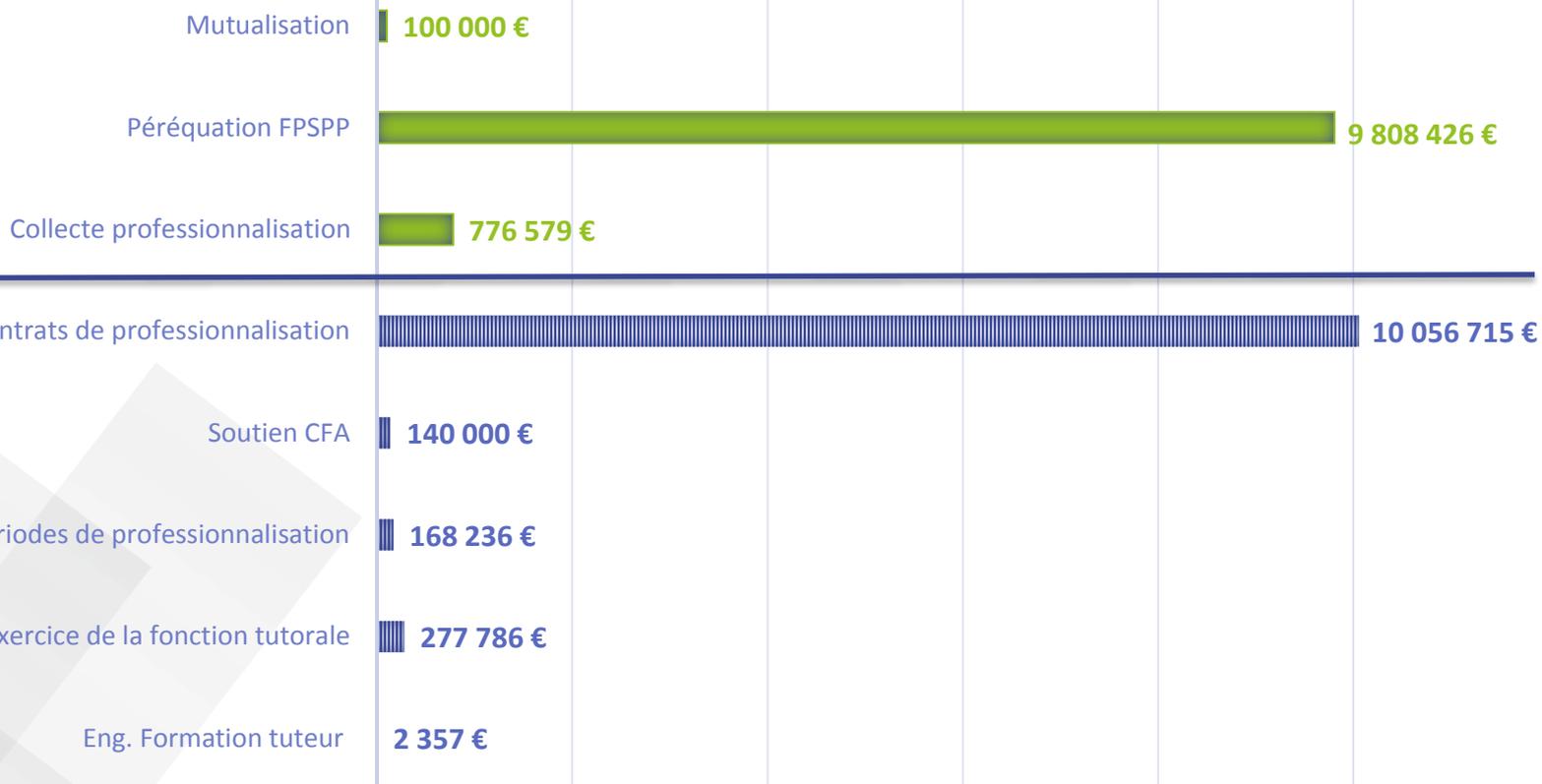
Collecte nette
776 579 €



Engagements
10 645 094 €



Entreprises adhérentes
7 987



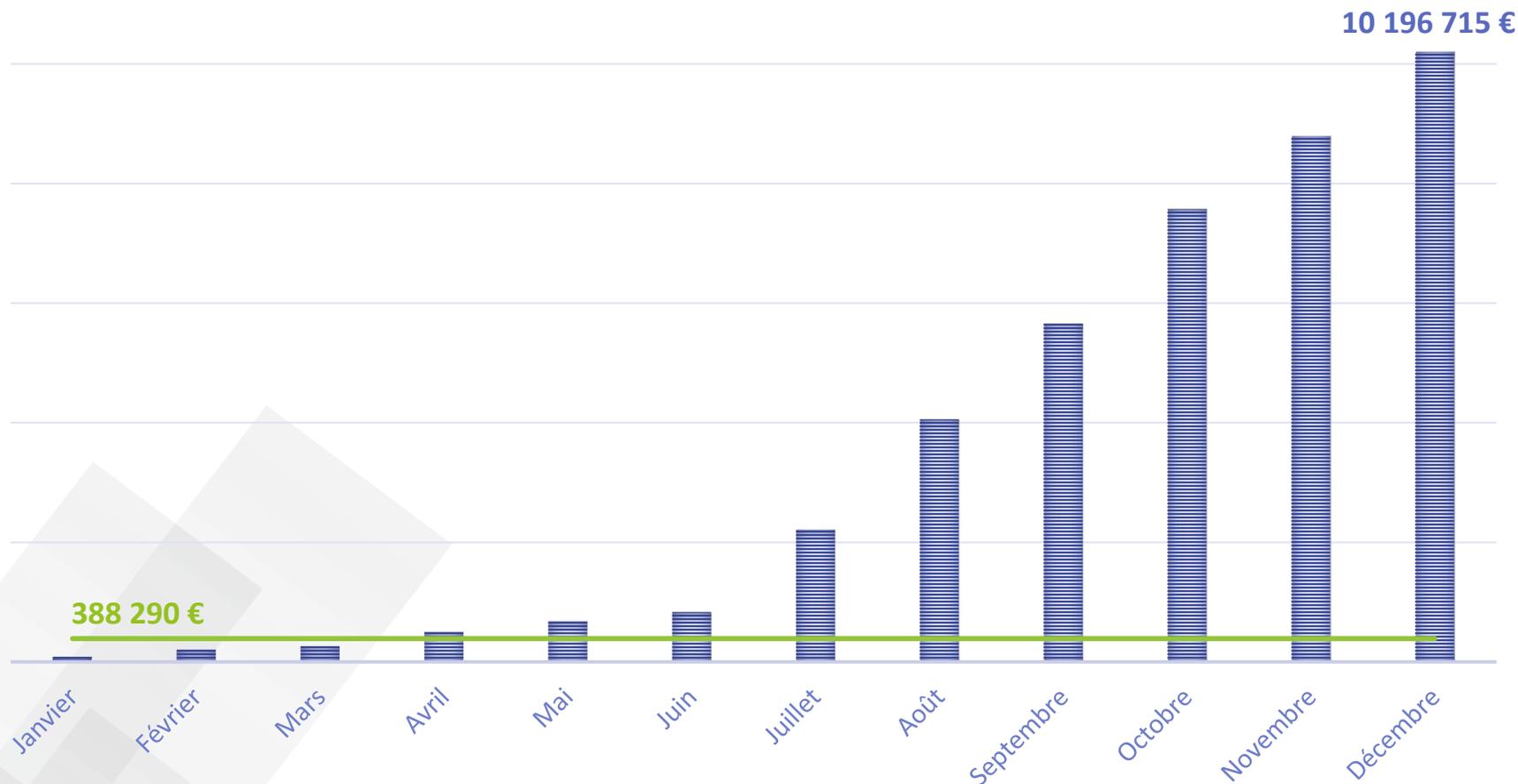


Synthèse Enveloppe Refinçable

(contrats de professionnalisation, soutien CFA)

EVOLUTION DES ENGAGEMENTS SUR L'ENVELOPPE REFINANCABLE

Engagements Accès à la péréquation





2.1 Contrats de professionnalisation



Contrats de professionnalisation



Les CPro représentent **95 % des engagements** professionnalisation



1 094 bénéficiaires



808 entreprises bénéficiaires



10 % de taux de recours
(+ 1 % par rapport à 2015)

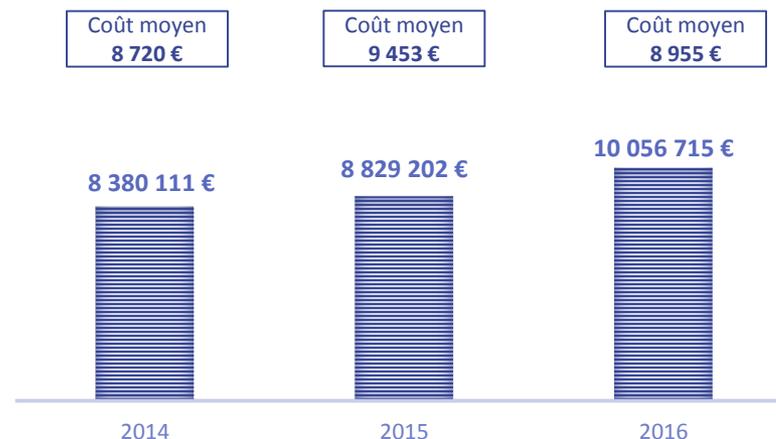


La durée moyenne est de **743 heures**

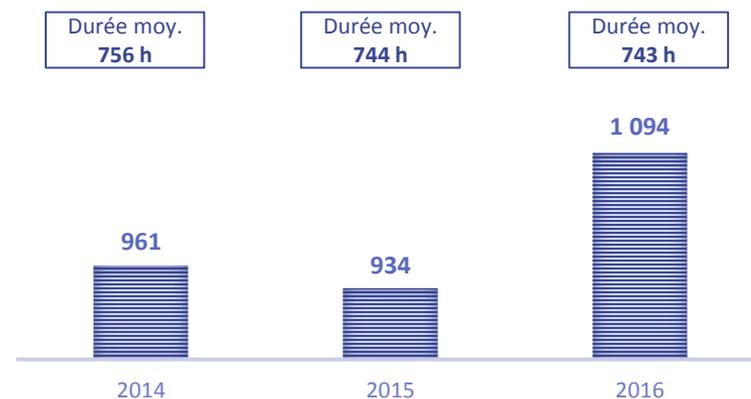


Le coût moyen est de **8 955 €**

MONTANT DES ENGAGEMENTS



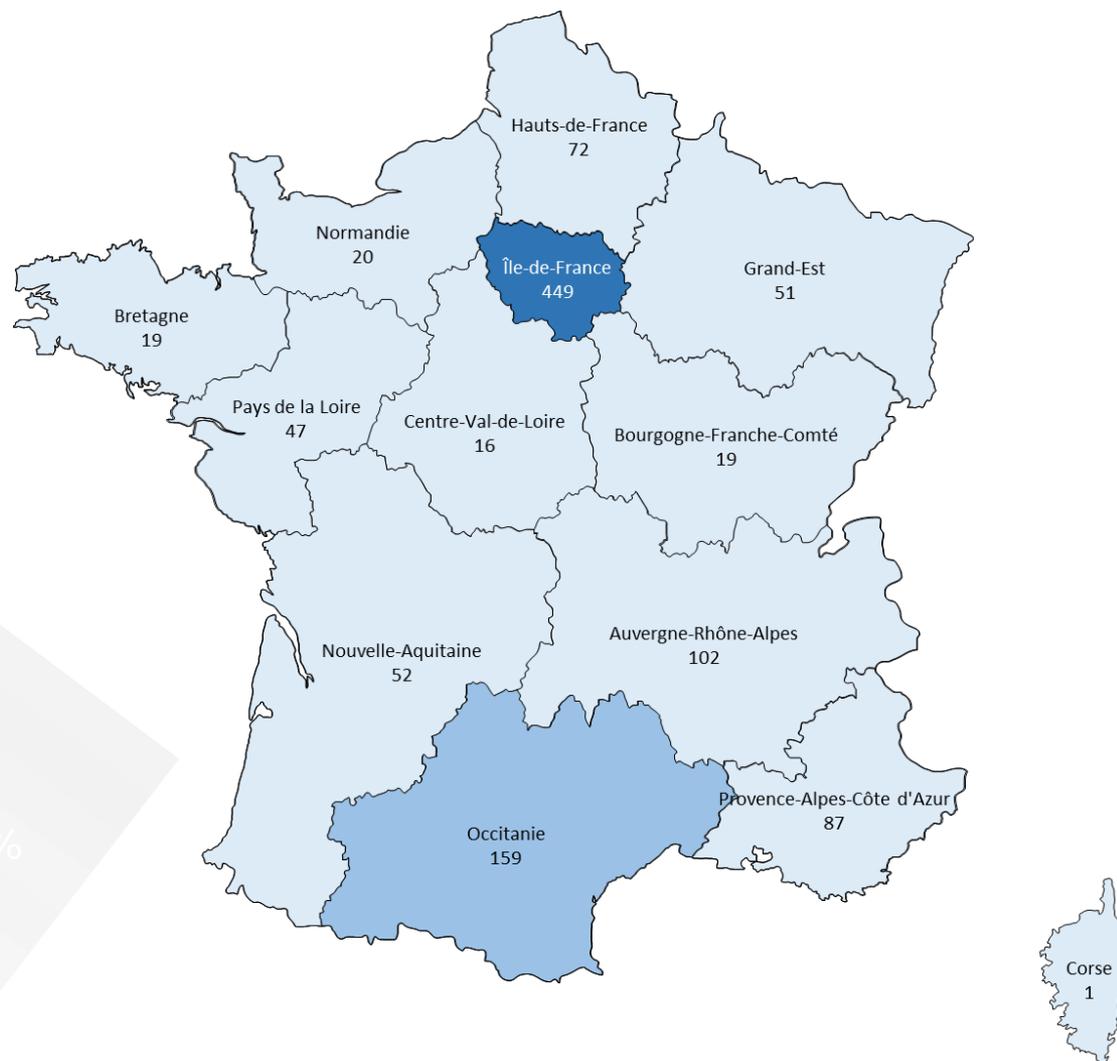
NOMBRE DE CONTRATS





Contrats de professionnalisation

REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES BENEFICIAIRES

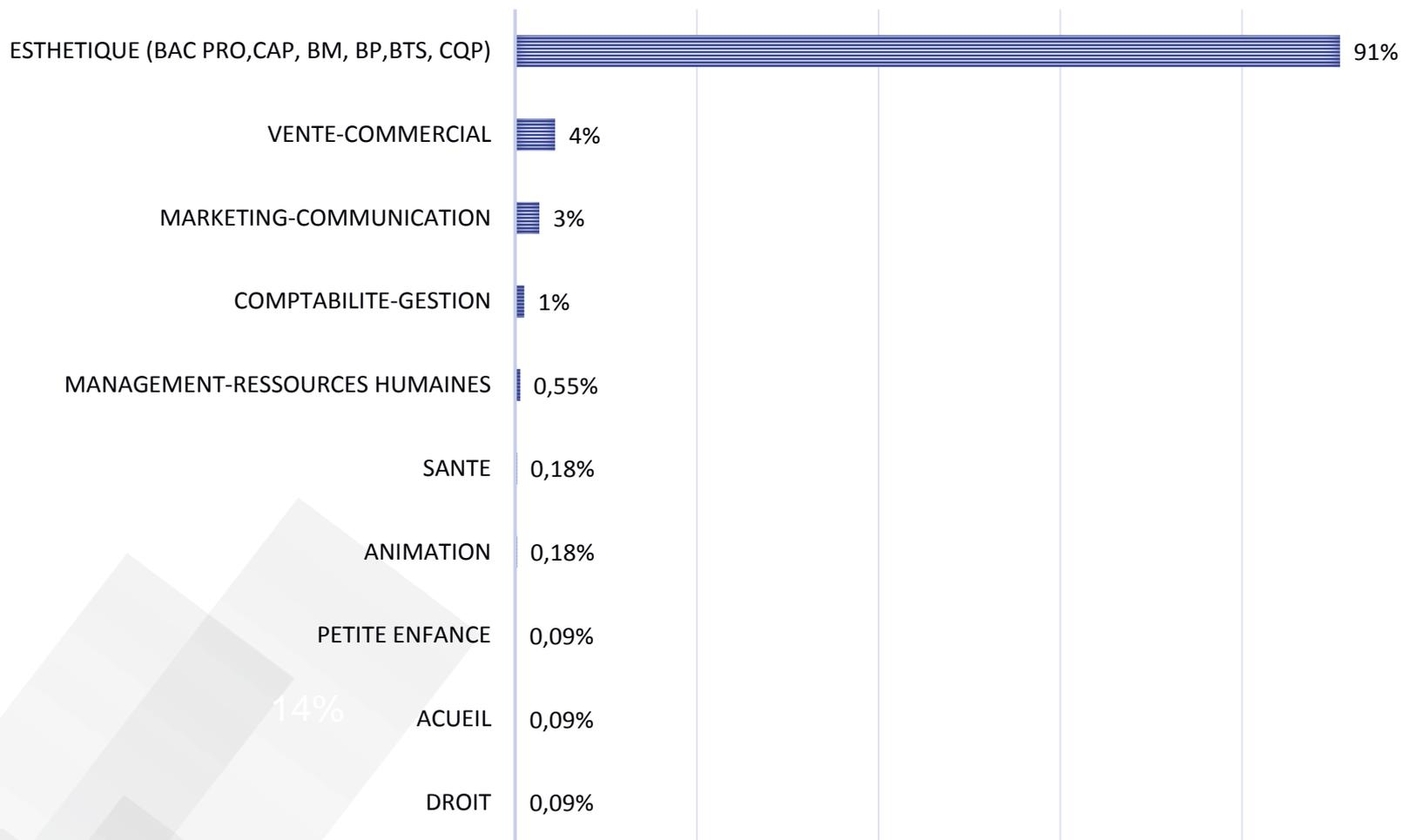


14%



Contrats de professionnalisation

REPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR DOMAINE



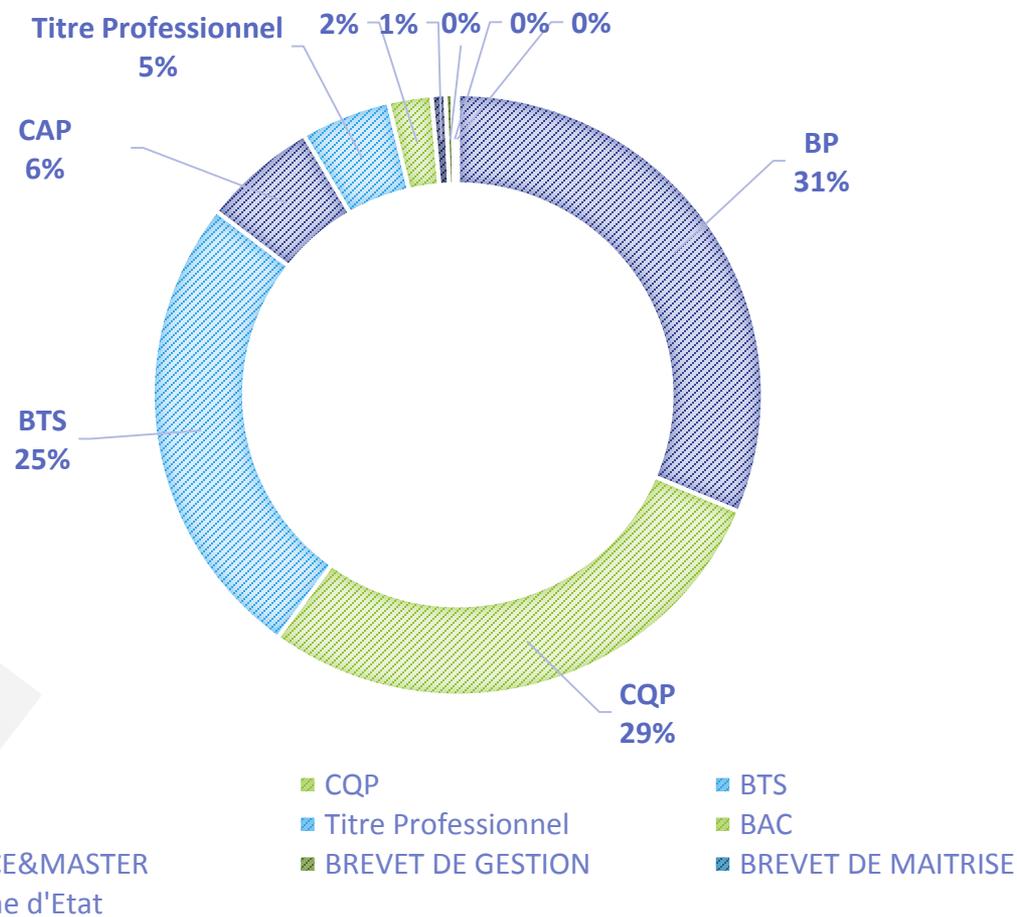
14%



Contrats de professionnalisation

REPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR NIVEAU DES QUALIFICATIONS VISEES

Niveau diplôme	%
Sans niveau	28%
niveau V	10%
niveau IV	32%
niveau III	26%
niveau II	3%
niveau I	1%





Contrats de professionnalisation

94%

Top 10

Actions de formation	%
BP Esthétique	31%
CQP SPA Praticien	23%
BTS Esthétique	21%
CAP Esthétique	6%
CQP SPA Manager	4%
BTS Management Unités Commerciales	3%
BAC Pro Esthétique	2%
Titre Pro responsable du développement commercial et marketing	2%
CQP Styliste Ongulaire	1%
BTS Négociation Relation Client	0,55%



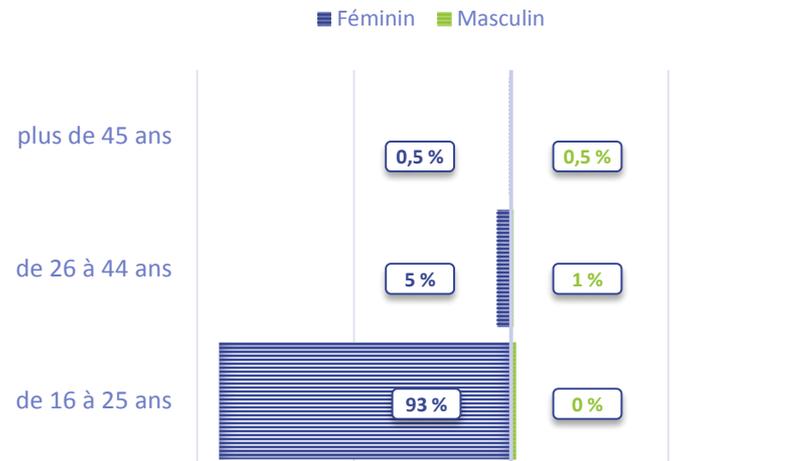
Contrats de professionnalisation



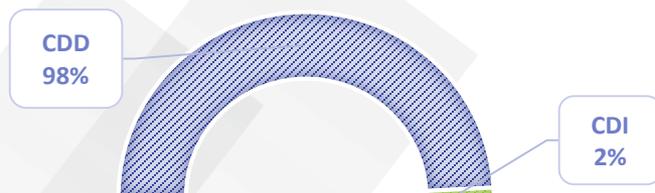
Les contrats de professionnalisation

bénéficient essentiellement aux jeunes femmes, dont l'objectif est d'obtenir un diplôme de l'Education Nationale de niveau IV, via un CDD. Les entreprises employant moins de 10 salariés sont les plus utilisatrices de ces contrats d'embauche, ce qui est conforme à la composition de la branche.

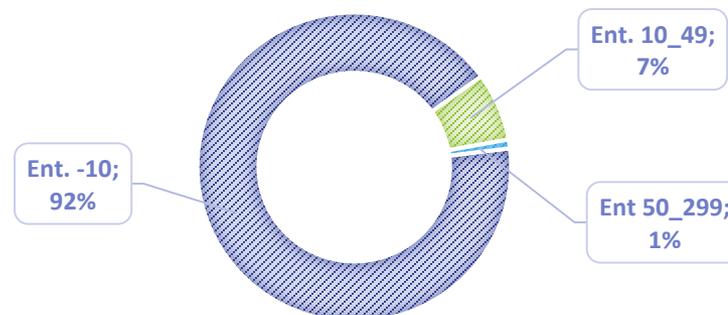
PYRAMIDE DES ÂGES



REPARTITION PAR TYPES DE CONTRATS



REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE

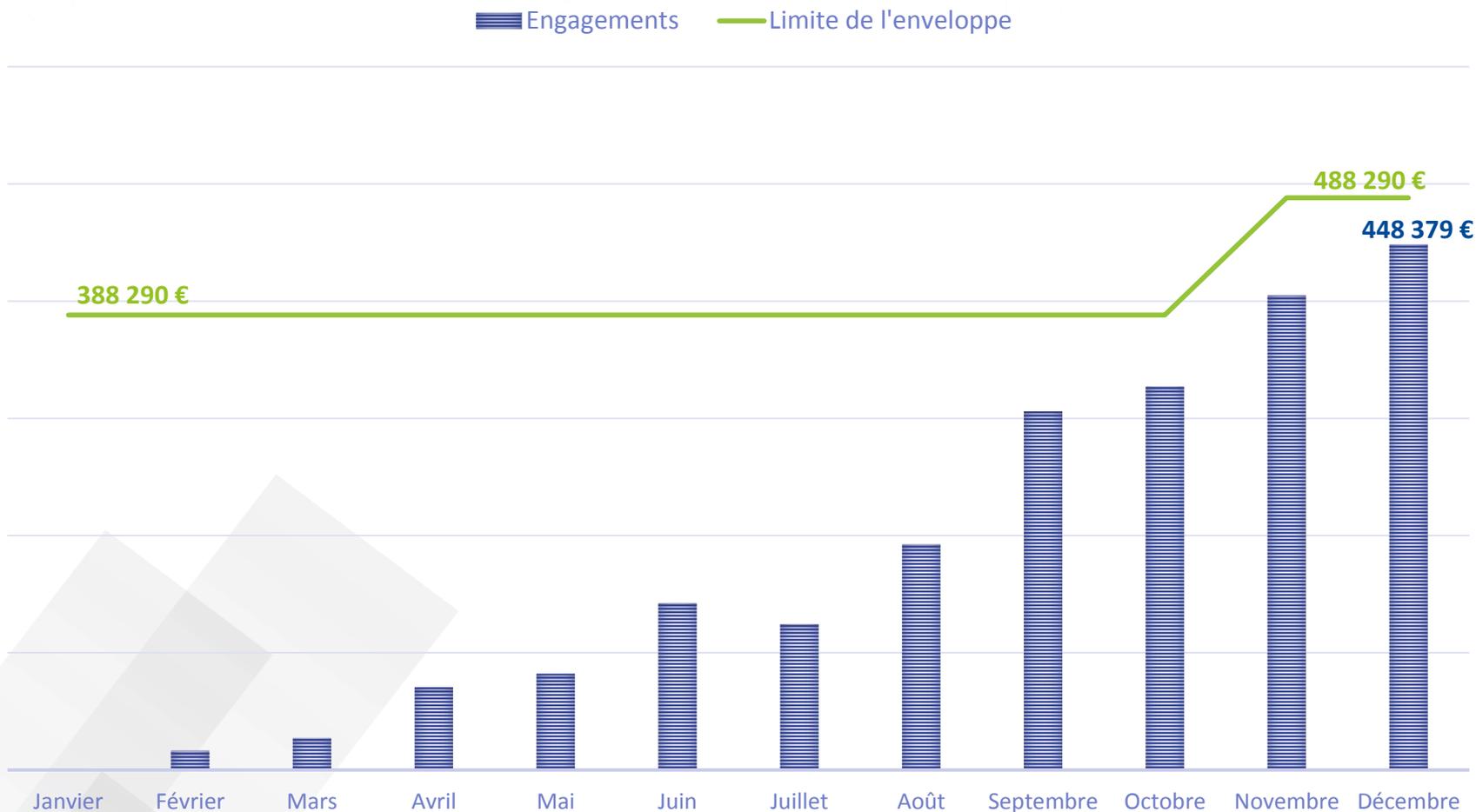




Synthèse Enveloppe Non Refinçable

(Périodes de professionnalisation, Exercice à la Fonction Tutorale, Formation Tuteur)

EVOLUTION DE L'ENVELOPPE NON REFINANCABLE





2.2 Périodes de professionnalisation



Périodes de professionnalisation



Les PPro représentent **2 % des engagements** professionnalisation



63 bénéficiaires



43 entreprises bénéficiaires



0,5 % de taux de recours
(= par rapport à 2015)

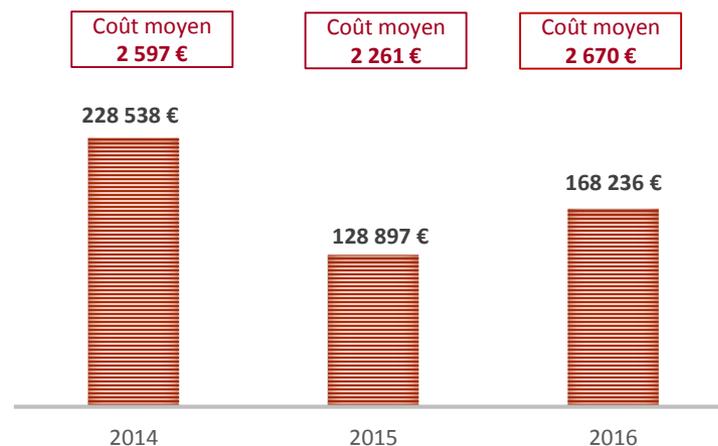


La durée moyenne est de **220 heures**

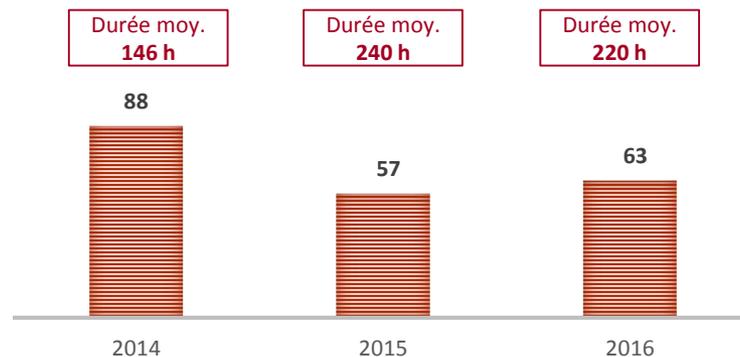


Le coût moyen est de **2 670 €**

MONTANT DES ENGAGEMENTS



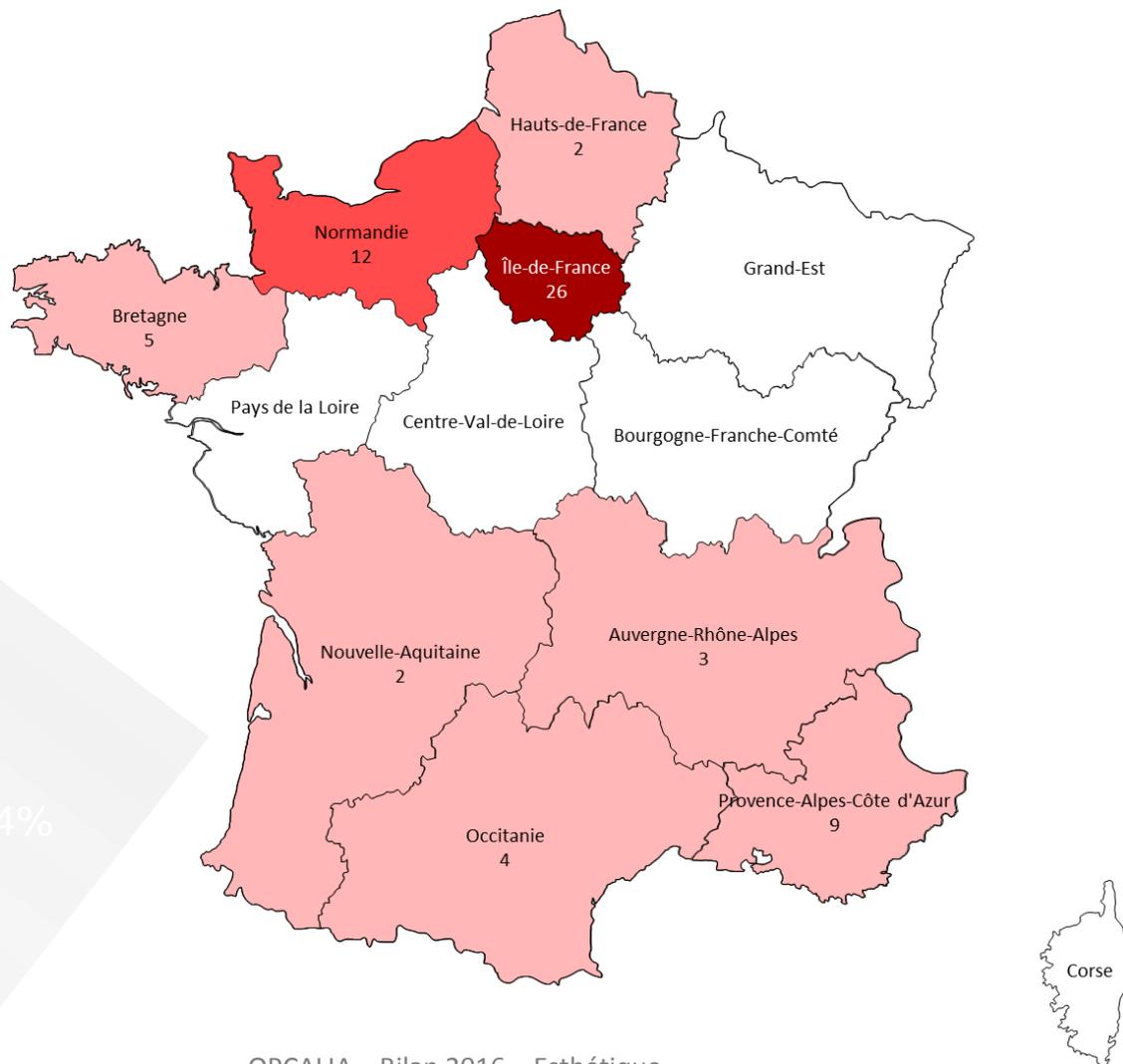
NOMBRE DE PÉRIODES





Périodes de professionnalisation

REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES BENEFICIAIRES

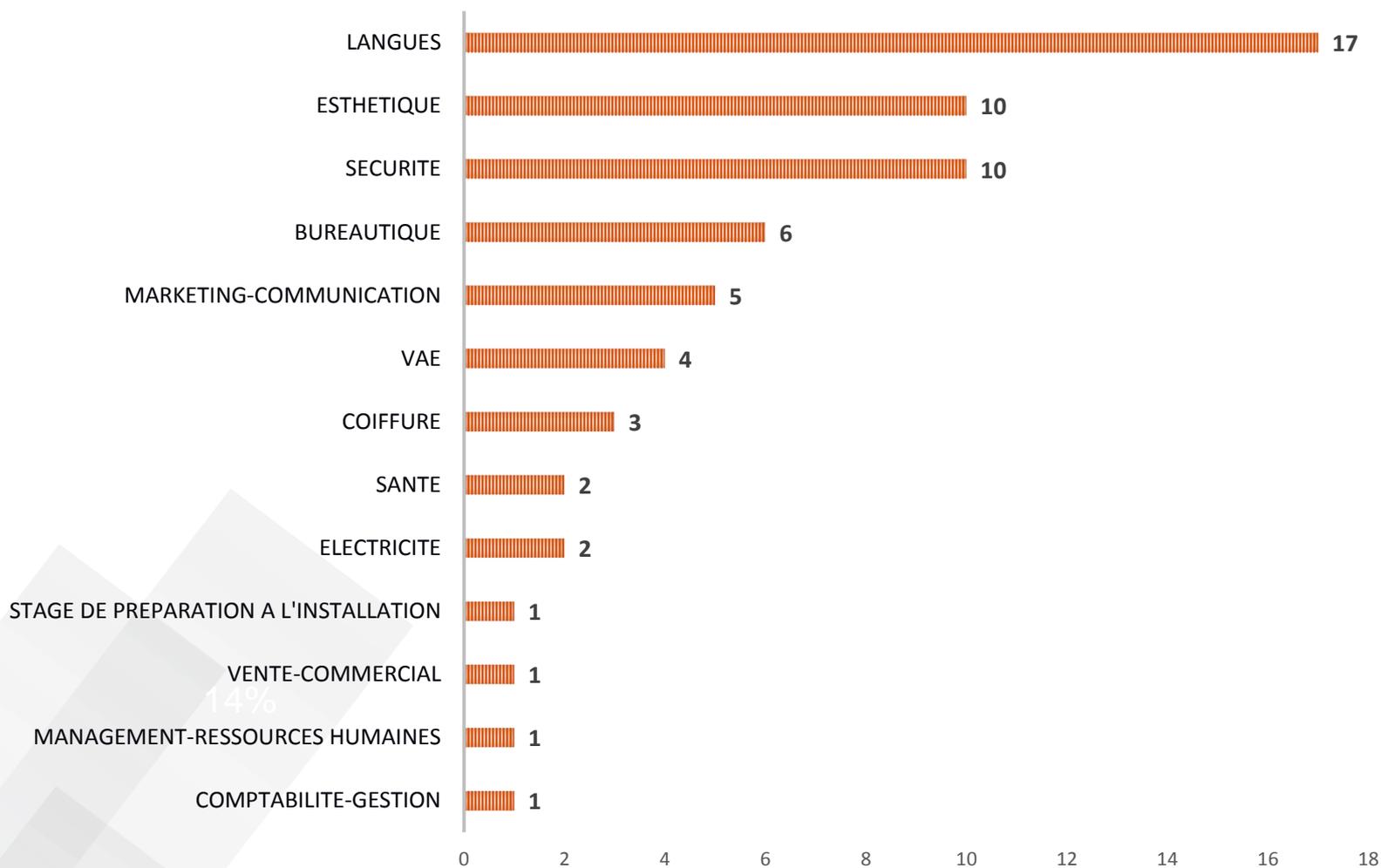


14%



Périodes de professionnalisation

REPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR DOMAINE

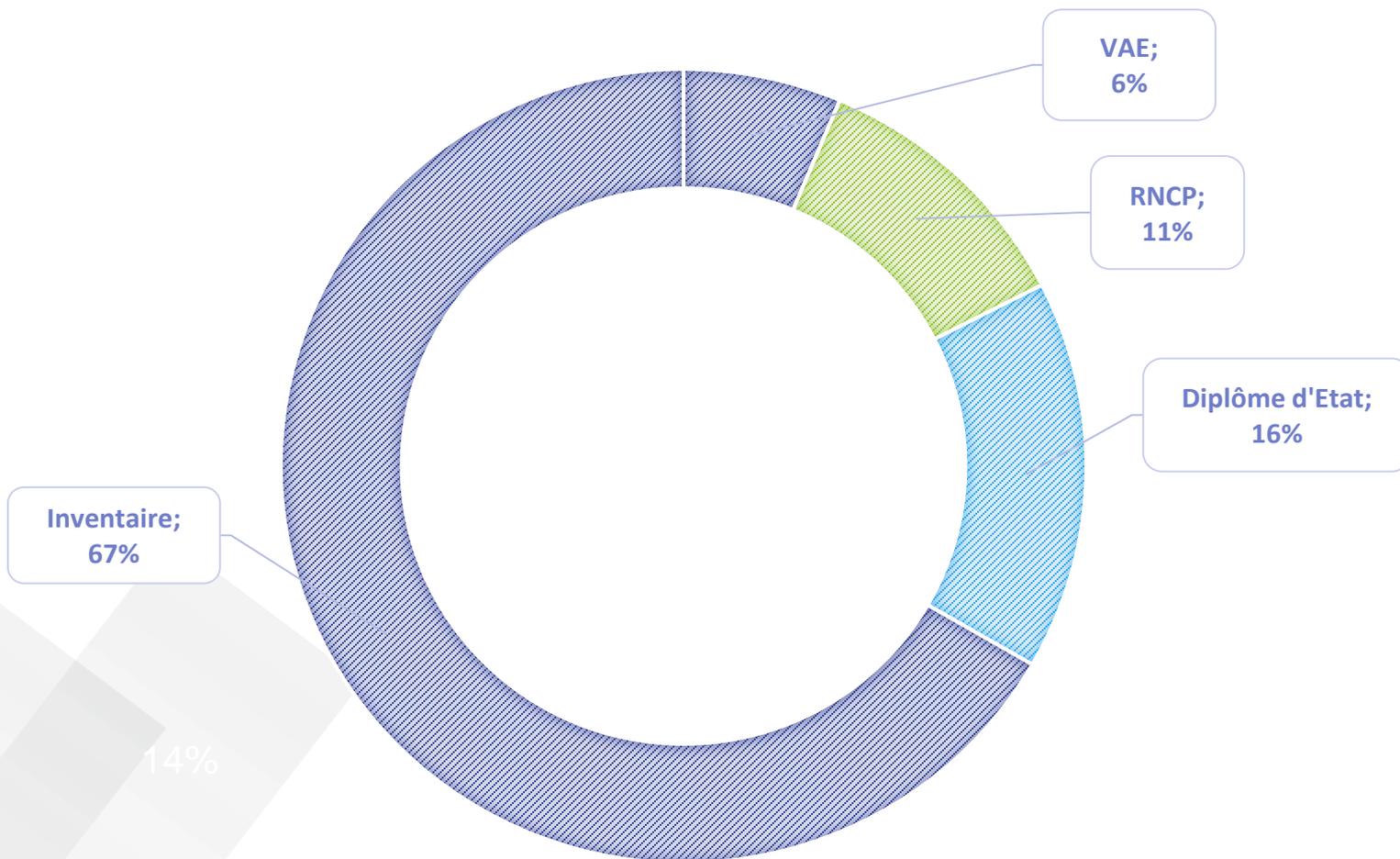


14%



Périodes de professionnalisation

REPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR NIVEAU DES QUALIFICATIONS VISEES





Périodes de professionnalisation

76 %

Top 10

Actions de formation	%
Anglais	17
Sauveteur Secouriste du Travail	10
CQP SPA Praticien	4
VAE	4
PCIE (Passeport de Compétences Informatique Européen)	3
CAP Esthétique	2
Photoshop	2
CAP coiffure	2
Illustrator	2
Habilitation électrique	2

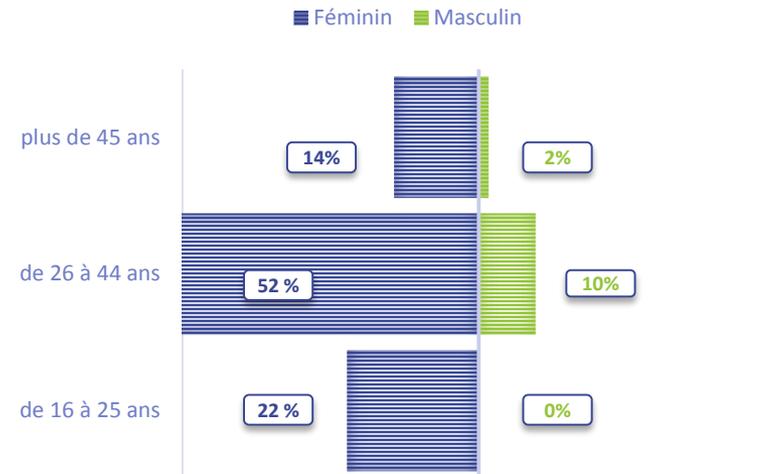


Périodes de professionnalisation

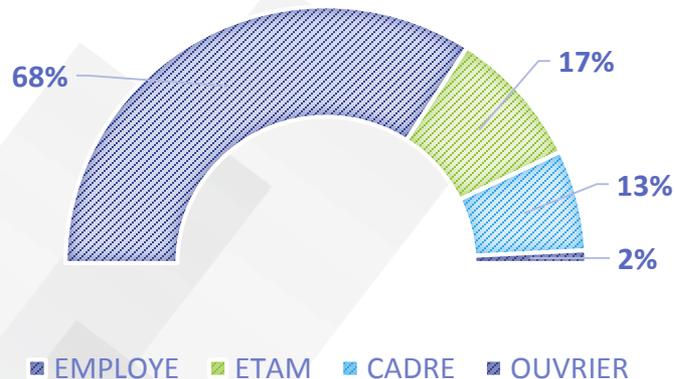


Après une année 2015 en baisse, **les périodes de professionnalisation** intègrent peu à peu les nouvelles dispositions issues de l'Inventaire. Les diplômes de l'Education Nationale sont toujours mis en œuvre au travers de ce dispositif. Elles bénéficient plutôt aux employées âgées entre 25 et 44 ans.

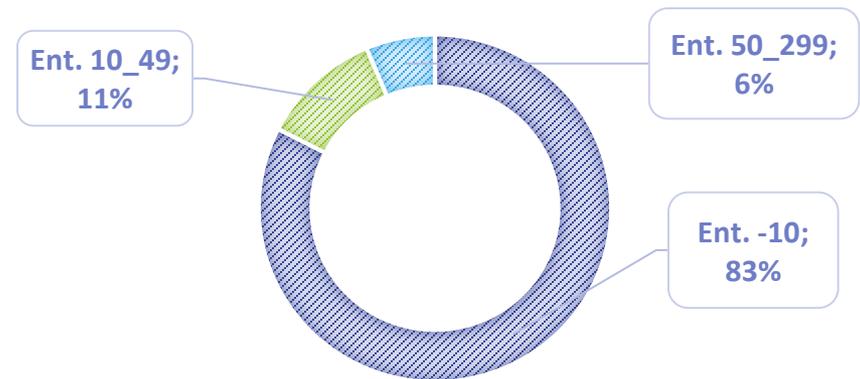
PYRAMIDE DES AGES



REPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR CSP



REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE





2.3. Exercice de la fonction tutorale et Formation Tuteur



Exercice de la fonction tutorale et Formations Tuteur



277 786 € d'engagement pour l'EFT
(- 15 % par rapport à 2015)



189 bénéficiaires, pour **162** entreprises
(+ 5 % par rapport à 2015)



Le coût moyen est de **1 470 €**
(1 823 € en 2015)



Exercice de la fonction tutorale

- **230 € par mois** pendant 6 mois (soit 1380 € au plus par salarié accompagné)
- **345 € par mois** lorsque :
 - le tuteur est âgé de 45 ans ou plus,
 - le salarié accompagné dans le cadre d'un contrat de professionnalisation prioritaire



Pour les formations tuteurs,
les engagements sont de **2 357 €**
(- 85 % par rapport à 2015)



8 bénéficiaires, dans **7** entreprises bénéficiaires
(- 74 % par rapport à 2015)



La durée moyenne est de **16 heures**



Le coût moyen est de **295 €**



Profil : La tutrice est une employée âgé entre 30 et 34 ans



3. Compte personnel de formation



Compte Personnel de Formation



Pour son 2nd exercice, le CPF comptabilise
306 702 € d'engagements tous frais confondus
(coûts pédagogiques, hébergement, déplacement..)



180 bénéficiaires



La durée moyenne est de **325 heures**

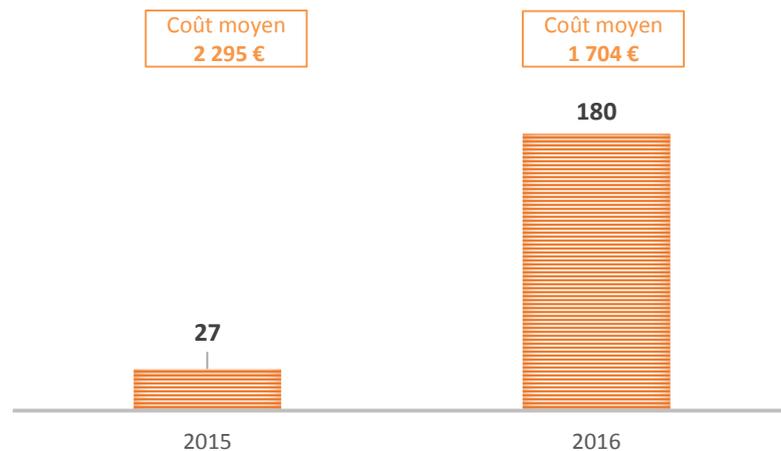


Le coût moyen est de **1 704 €**

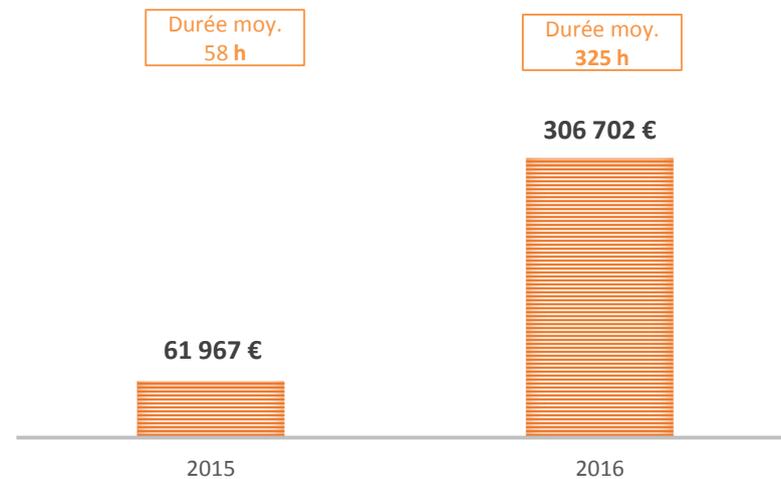


L'abondement par Opcalia est
de **93 756 €** pour **7 563 heures**

NOMBRE DE BENEFICIAIRES



MONTANT DES ENGAGEMENTS





Focus Compte Personnel de Formation Autonome



Dont **71** CPF autonomes



Dont **152 075 €** d'engagements



La durée moyenne est de **127 heures**

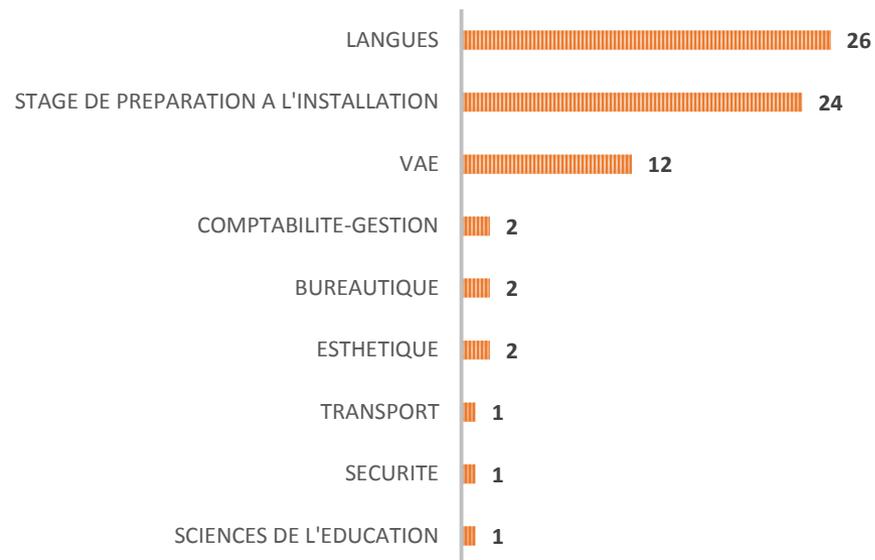


Le coût moyen est de **2 142 €**



Le CPF autonome est réalisé en dehors des heures de travail sans autorisation de l'employeur

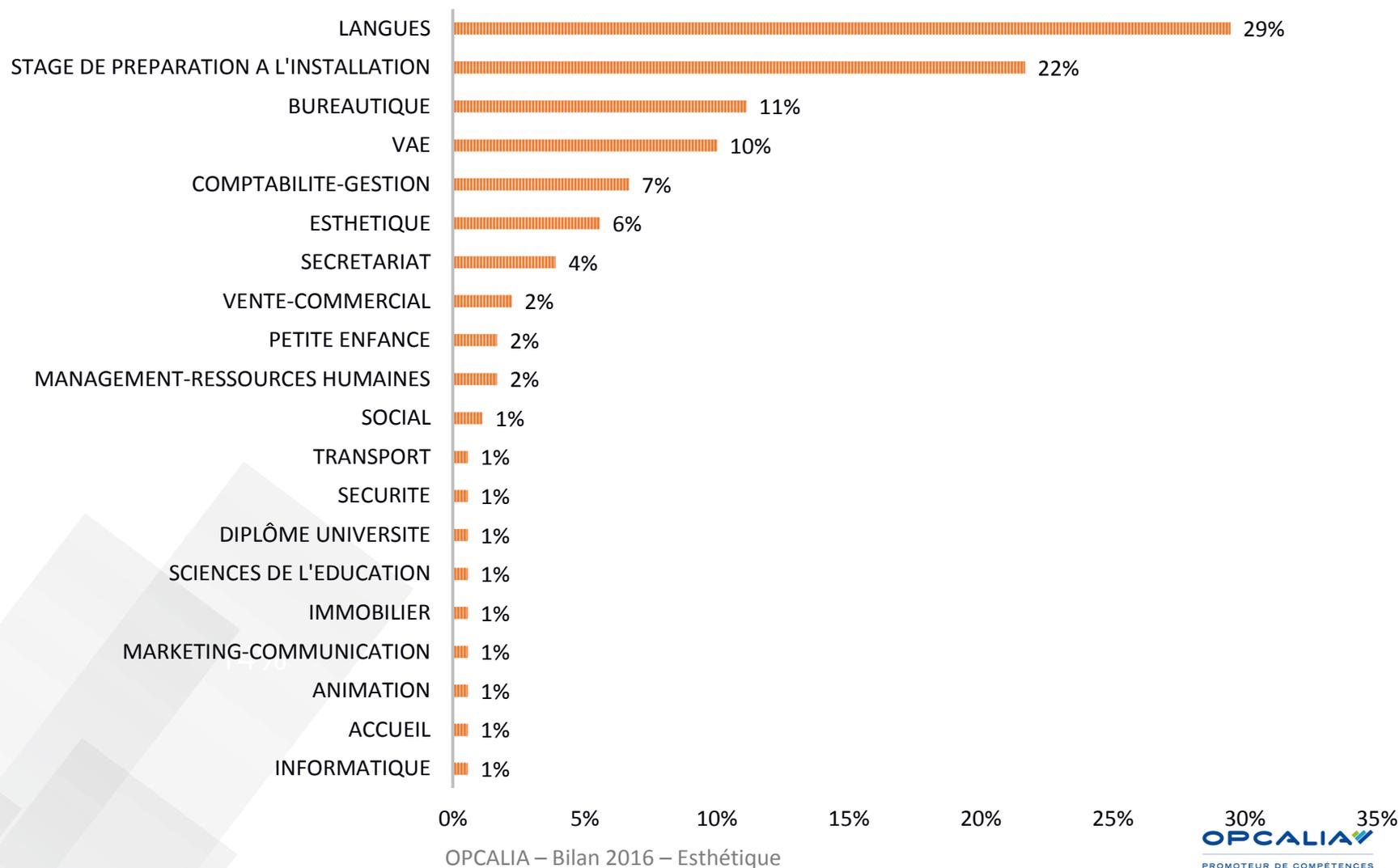
REPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR DOMAINES





Compte personnel de formation

REPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR DOMAINE





Compte personnel de formation

78 %

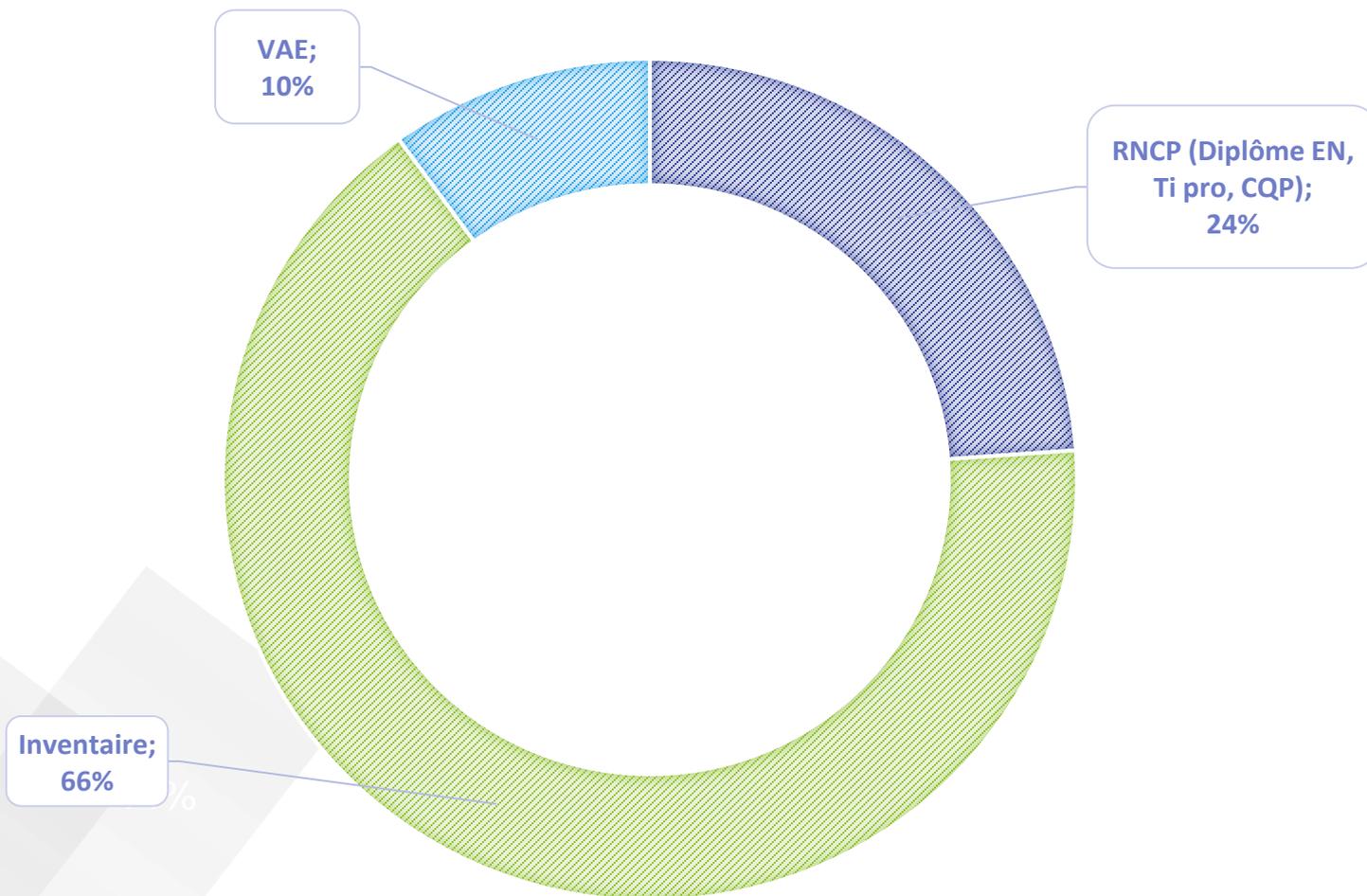
Top 10

Actions de formation	%
Anglais	27%
Stage de Préparation à l'Installation	22%
VAE	10%
PCIE (Passeport de Compétences Informatique Européen)	8%
Titre Pro secrétaire assistante	2%
BTS Assistant de gestion PME PMI	2%
CQP Styliste Ongulaire	2%
Français	2%
Titre Pro comptable gestionnaire	2%
CAP petite enfance	2%



Compte personnel de formation

TYPE DE CERTIFICATIONS VISEES





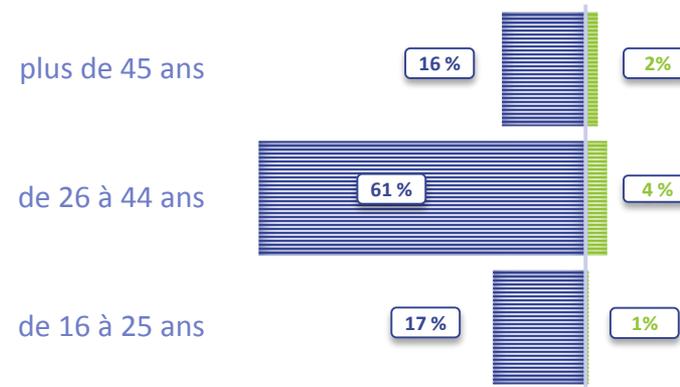
Compte personnel de formation



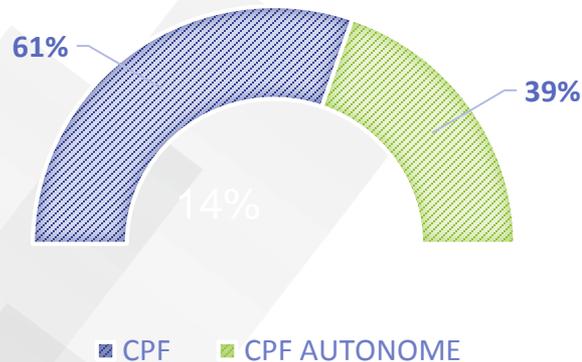
Après un démarrage tardif, la mobilisation des heures de **CPF** est en forte augmentation en 2016, dépassant largement le montant des ressources, L'abondement en heure des projets par Opalia a permis également de dynamiser l'activité CPF. Les certifications poursuivies sont semblables au classement national (Anglais, Bureautique, VAE, CACES, SST, cléA).

PYRAMIDE DES ÂGES

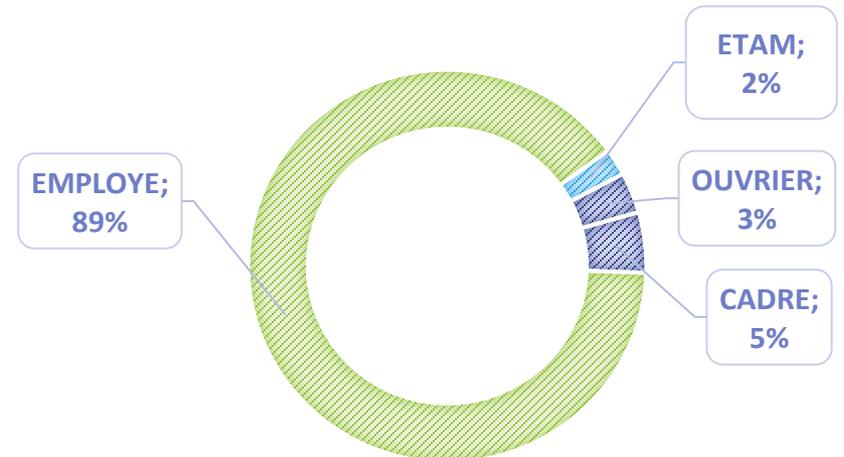
■ Féminin ■ Masculin



REPARTITION PAR TYPE DE DEMANDEURS



REPARTITION PAR CSP





4. Plan de formation mutualisé

Entreprises de moins de 10 salariés



Plan mutualisé moins de 10 salariés



Les engagements sont de **3 013 641 €**



5 763 stagiaires



2 654 entreprises bénéficiaires



34% de taux de recours
(+ 9 % par rapport à 2015)

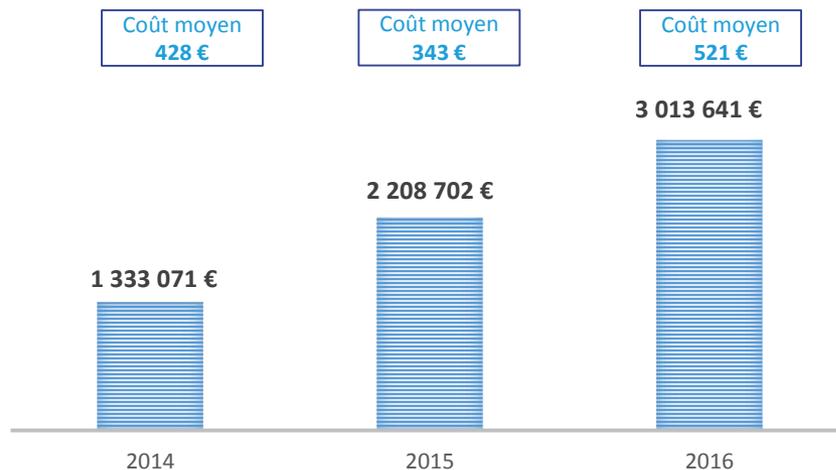


La durée moyenne est de **21 heures**

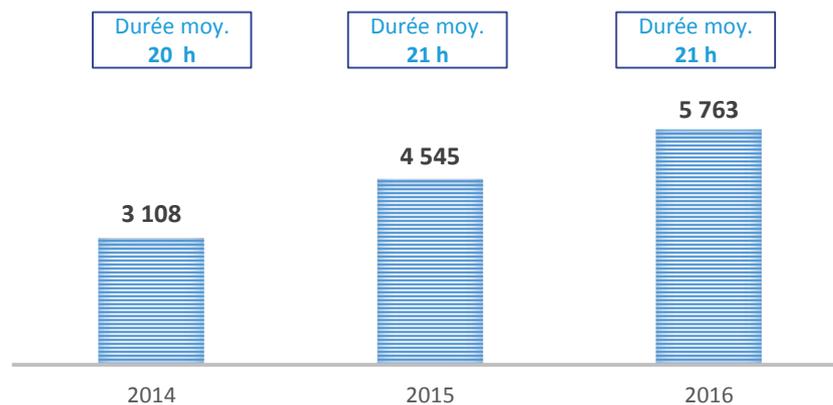


Le coût moyen est de **498 €**

MONTANT DES ENGAGEMENTS



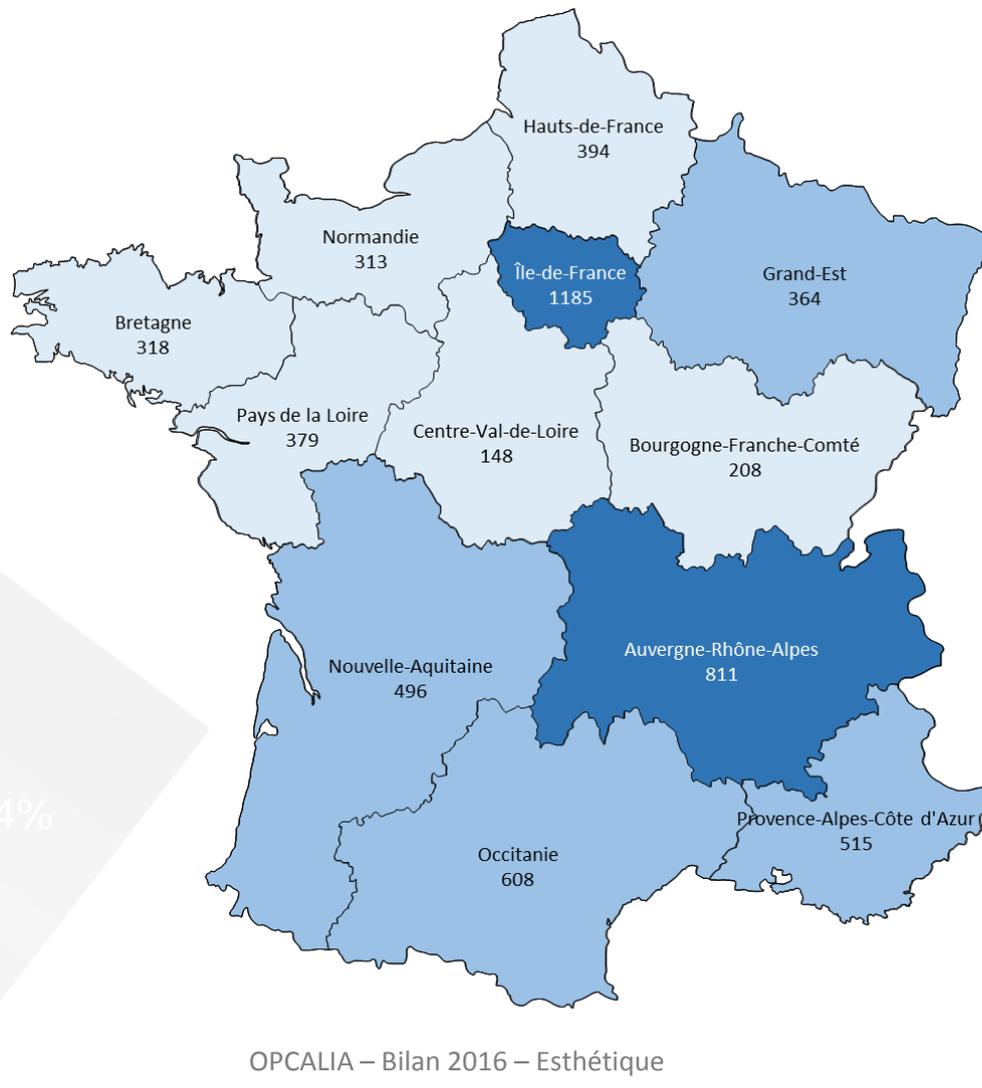
NOMBRE DE STAGIAIRES





Plan mutualisé moins de 10 salariés

REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES BENEFICIAIRES

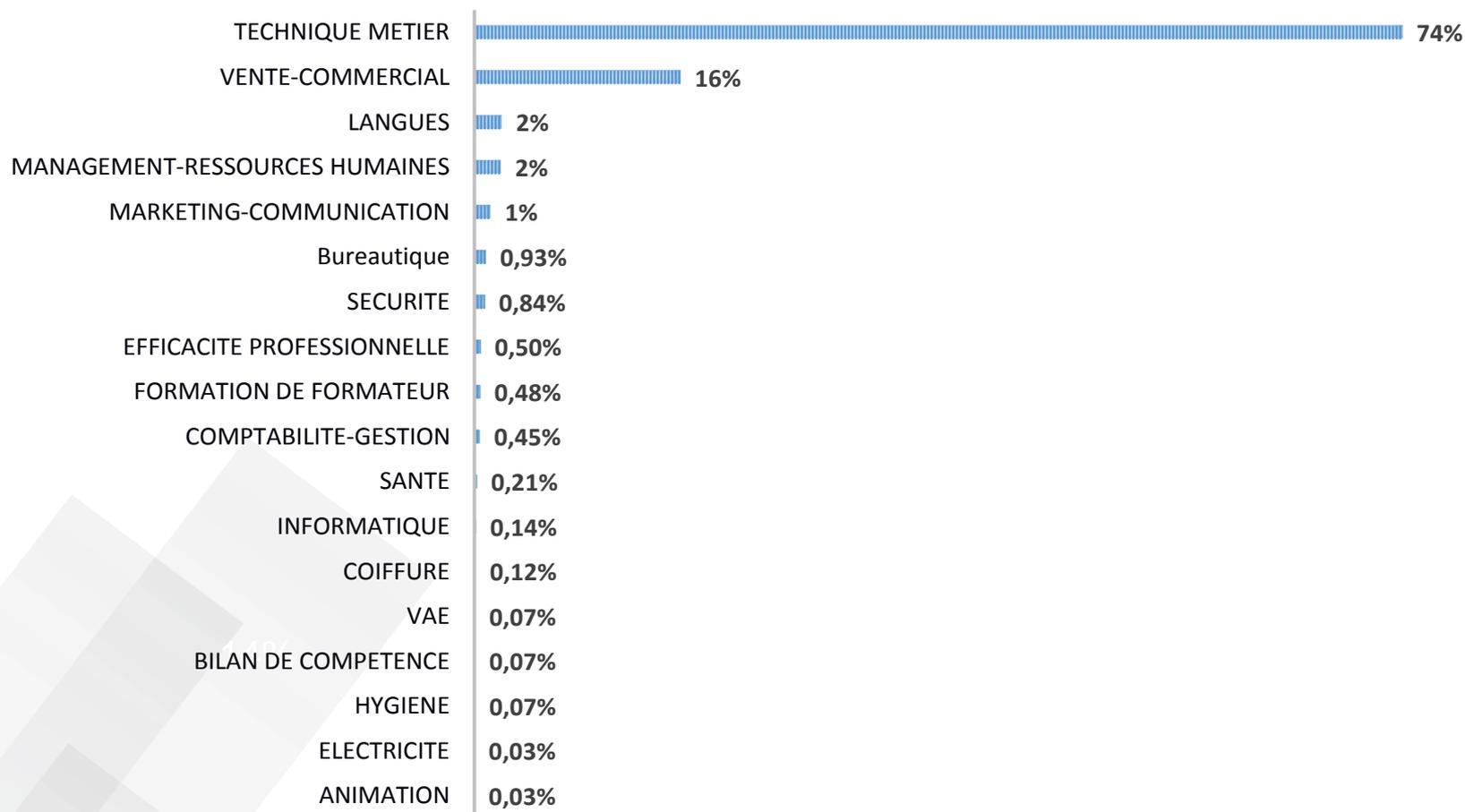


14%



Plan mutualisé moins de 10 salariés

REPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR DOMAINE

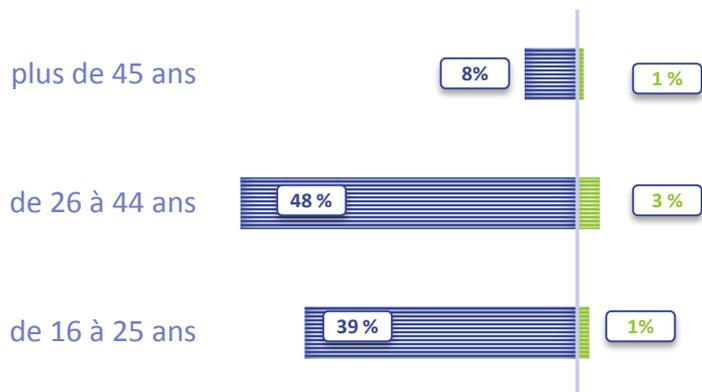




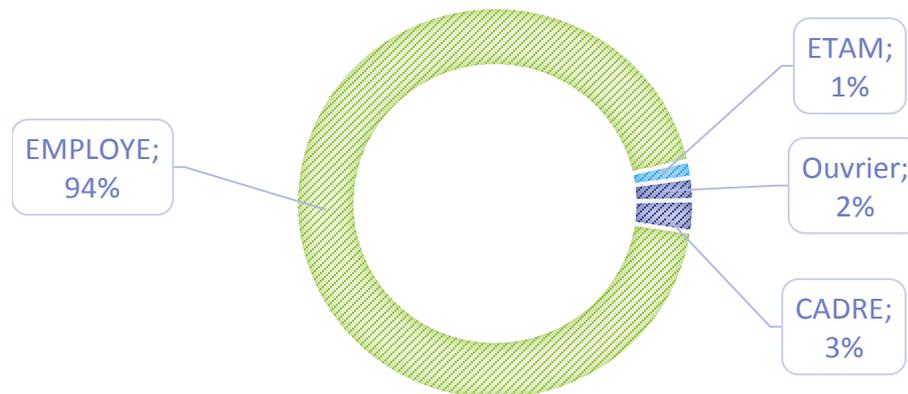
Plan mutualisé moins de 10 salariés

PYRAMIDE DES ÂGES

■ Féminin ■ Masculin



REPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR CSP





5. Plan de formation mutualisé

Entreprises de moins de 10 à 299
salariés



Plan mutualisé 10 – 299 salariés



Les engagements sont de **46 839 €**



185 stagiaires



29 entreprises bénéficiaires



36 % de taux de recours

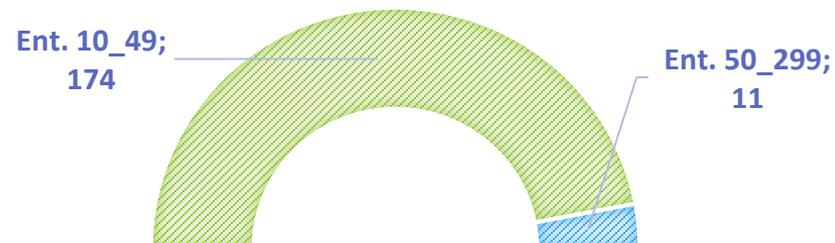


La durée moyenne est de **17 heures**

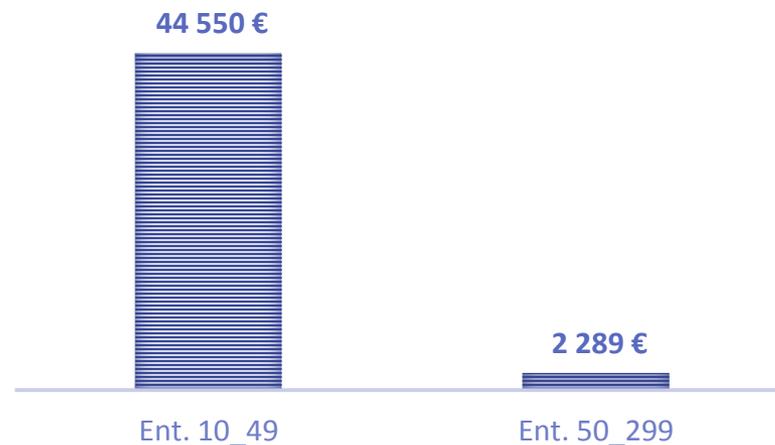


Le coût moyen est de **322 €**

REPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES PAR TAILLE D'ENTREPRISE



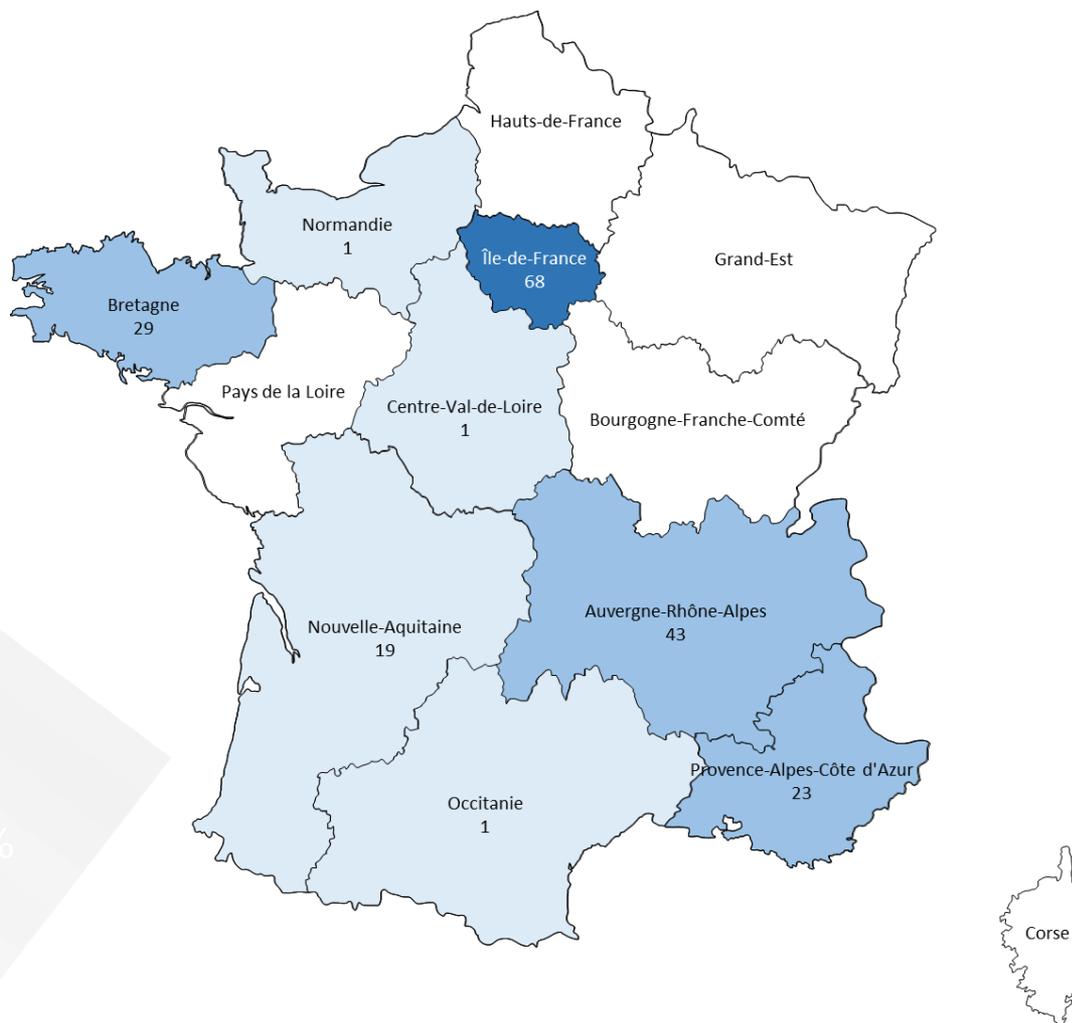
RÉPARTITION DES ENGAGEMENTS PAR TAILLE D'ENTREPRISE





Plan mutualisé 10 – 299 salariés

REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES BENEFICIAIRES

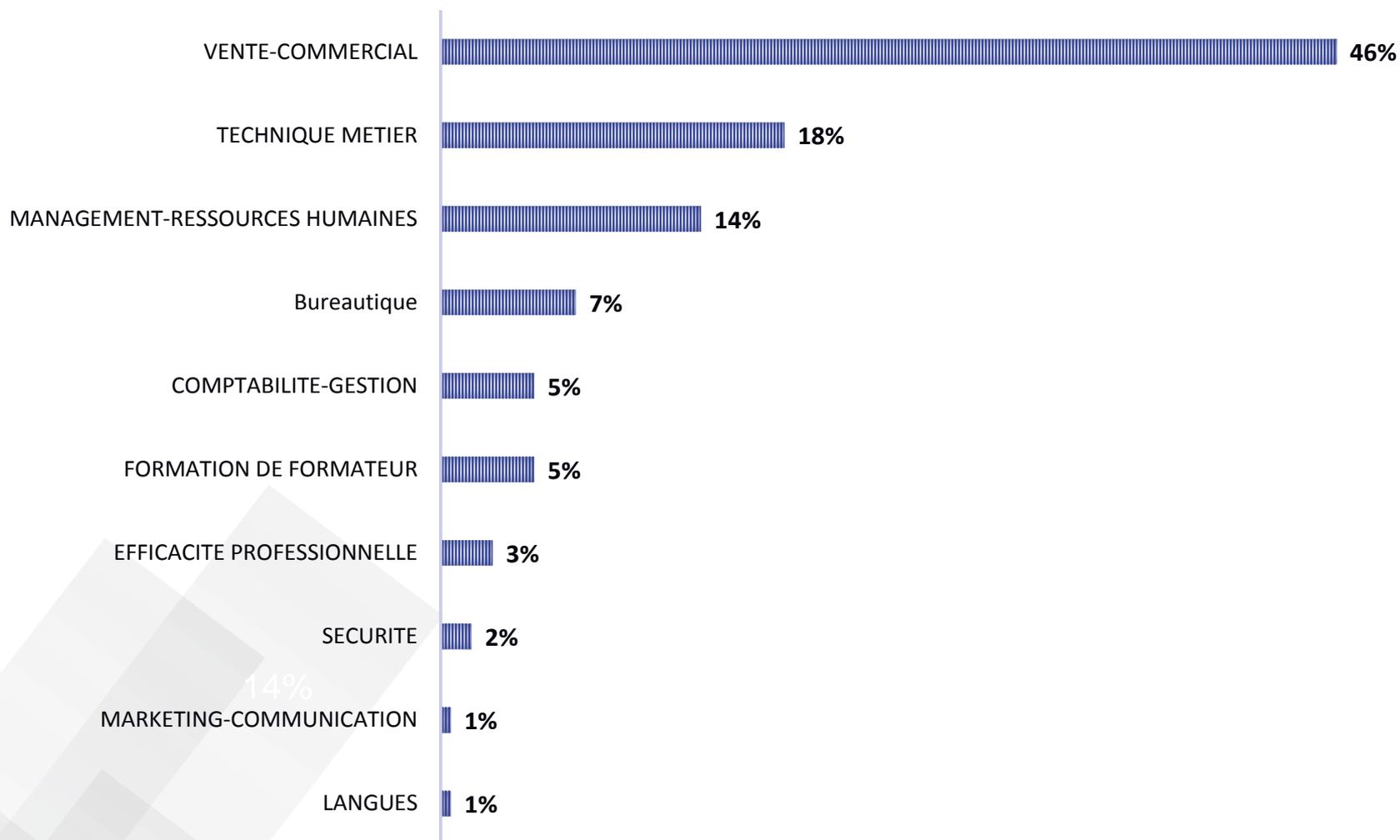


14%



Plan mutualisé 10 – 299 salariés

REPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR DOMAINE

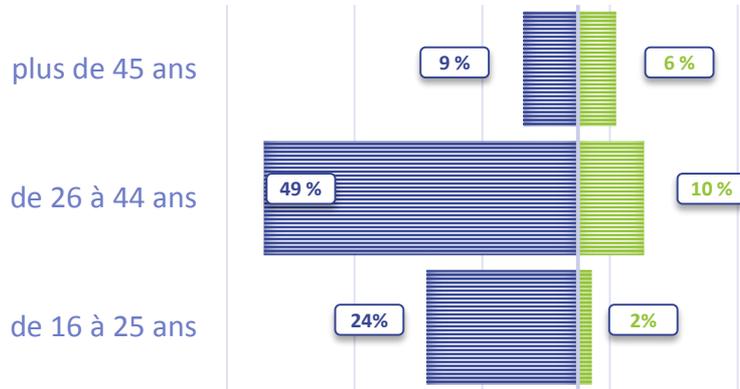




Plan mutualisé 10 – 299 salariés

PYRAMIDE DES ÂGES

■ Féminin ■ Masculin



REPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR CSP





6. Cofinancements externes



Cofinancements externes 2016



Cofinancements 2016 =
522 094 €

<i>Financiers & Projets</i>	€	<i>Nb Stagiaires</i>
Cofinancement régionaux	12 609 €	51
Cofinancement Nationaux	1 039 €	5
Cofinancement Européens (FSE)	261 €	2
FPSPP – Mutations économiques	24 090€	57
FPSPP – CSP (contrat de sécurisation professionnelle)	338 093 €	199
FPSPP – Chômage partiel	33 623 €	12
FPSPP – POE Individuelle	112 379 €	71

Appel à projets FPSPP Mutations économiques

Objectif : sécuriser le parcours des actifs sur des bassins d'emploi ou des secteurs d'activité en mutation économique et/ou technologique

La Préparation opérationnelle à l'emploi (POE) permet à une entreprise de bénéficier d'une aide financière pour former un demandeur d'emploi, préalablement à son embauche, ou certains salariés en contrat aidé.

Appel à projets FPSPP- Chômage partiel

accompagnement des salariés en situation d'activité partielle ou en réduction d'activité par une prise en charge à hauteur de 100% des coûts pédagogiques

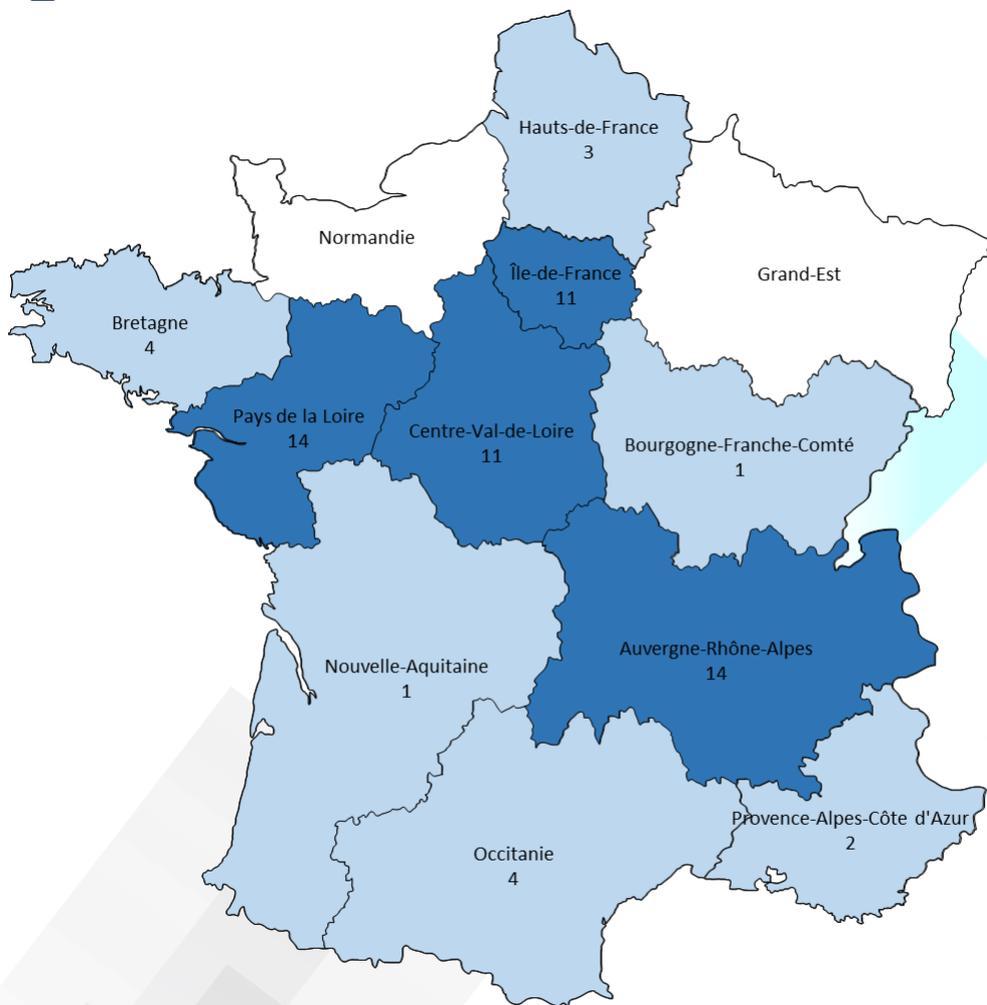
Le Contrat de sécurisation professionnelle (CSP) est financé par le FPSPP, l'Unédic, l'Etat et Opcalia.



7. Taxe d'Apprentissage



Répartition géographique des apprentis



Taux de couverture : **21 %**
1 627 entreprises versantes OCTALIA



65 Apprentis
31 Entreprises accueillantes
Nb moyen d'apprentis/ entreprise : **2**



415 169 € de Taxe d'Apprentissage



Corse

Source Octalia



8. Annexes

Tableau de bord à fin décembre 2016



Collecte et engagements au 31/12/2016

Professionalisation

€ Collecte au 31/12/2016

	Réalisé au 31 décembre 2016		Réalisé au 31 décembre 2015	
	Euros	Nb ent.	Euros	Nb. ent.
COLLECTE NETTE	776 579 €	7 987	665 114 €	7 710
ENGAGEMENTS	10 645 094 €		9 459 980 €	



Collecte et engagements au 31/12/2016

Professionalisation

€ Engagements au 31/12/2016

	Réalisé au 31 décembre 2016		Réalisé au 31 décembre 2015	
	Euros	Nb stag.	Euros	Nb. Stag.
Contrats de pro	10 056 715 €	1 094	8 829 202 €	934
CFA	140 000 €		157 980 €	
Engagements <u>refinancables</u> (min 50%)	10 196 715 €	1 094	987 182 €	934
Périodes de professionnalisation	168 236 €	63	128 897 €	57
Formation tuteurs	2 357 €	8	15 755 €	31
EFT	277 786 €	189	328 146 €	180
Engagements <u>Non refinancables</u> (max 50%)	448 379 €	260	472 798 €	268
Solde disponible des engagements <u>Non refinancables</u>	- 60 089 € *		* Mutualisation Opcalia + 100 000 €	

ENGAGEMENTS SUR RESSOURCES EXTERNES				
POE Individuelles (100% cofinancés)	112 379 €	71	53 118 €	39



Collecte et engagements au 31/12/2016

Plan -10 salariés

ENTREPRISES de moins de 10 Salariés	Réalisé au 31 décembre 2016			Réalisé au 31 décembre 2015		
	Euros	Nb stag.	Nb ent.	Euros	Nb. Stag.	Nb ent.
COLLECTE NETTE	1 676 025 €		7 841	1 547 041 €		7 635
ENGAGEMENTS	3 013 641 €	5 763		2 208 702 €	4 545	

Co-financements régionaux	11 441 €	44		17 078 €	59	
Co-financements nationaux	769 €	2		9 513 €	44	
Co-financements FSE				13 499 €	15	
Emplois d'Avenir (70% cofinancés)				22 480 €	4	
Divers FPSPP	46 302 €	33		7 377 €	22	
TOTAL Engagements Ressources Externes	58 513 €	79		69 947 €	144	



Collecte et engagements au 31/12/2016

Plan 10 à 49 salariés

ENTREPRISES de 10 à 49 Salariés	Réalisé au 31 décembre 2016		
	Euros	Nb stag.	Nb ent.
RESSOURCES NETTES (50 % de la collecte brute)	52 211 €		141
ENGAGEMENTS	44 550 €	120	
DISPONIBLE	7 661 €		
ENGAGEMENTS SUR AUTRES RESSOURCES			
Actions collectives	23 087 €	54	



Collecte et engagements au 31/12/2016

Plan 50 à 299 salariés

ENTREPRISES de 50 à 299 Salariés	Réalisé au 31 décembre 2016		
	Euros	Nb stag.	Nb ent.
RESSOURCES NETTES (50 % de la collecte brute)	2 289 €		5
ENGAGEMENTS	2 289 €	11	
DISPONIBLE	0 €		
ENGAGEMENTS SUR AUTRES RESSOURCES			
Actions collectives			



Collecte et engagements au 31/12/2016

CPF

	Réalisé au 31 décembre 2016			Réalisé au 31 décembre 2015		
	Euros	Nb stag.	Nb ent.	Euros	Nb stag.	Nb ent.
COLLECTE NETTE	125 271 €		124	82 095 €		
ENGAGEMENTS	306 702 €	180		61 967 €	27	



8. Annexes

Modalités de prise en charge 2016



Rappel des modalités de prise en charge 2016

PROFESSIONNALISATION				CPF
<u>Contrat de Professionnalisation</u>	<u>Période de Professionnalisation</u>	<u>Exercice de la fonction tutorale (EFT)</u>	<u>Formation du tuteur</u>	<u>CPF</u>
<p>Formations, hors métiers, visant l'obtention</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ D'un diplôme de l'éducation nationale. ✓ D'un titre professionnel RNCP <p>= 9,15 € HT</p> <p>Pour les formations métiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> • de niveau V, ex : CAP , titre de niveau V .. : = 9,15 € HT • les CQP et formations de niveau IV, ex : Bac Pro , BP... : = 12 € HT • de niveau III, ex : BTS, BM... + CQP SPA Manager : = 15 € HT <p>Il n'est pas possible de monter un contrat de professionnalisation sur une reconnaissance CCN.</p> <p>Durée Durée minimum : 150 h</p> <ul style="list-style-type: none"> • de 15 à 25 % de la durée totale • 31 % pour les formations de 1 100 heures maximum • 42 % pour les formations de 1 500 heures maximum • De 25 % et 31 % maximum pour les formations en CAP et en BP esthétique-cosmétique-parfumerie 	<p>Formations visant l'obtention :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ D'un diplôme ✓ D'un titre professionnel ✓ D'un CQP <p>= 15 € HT/ Heure pour tous publics* Minimum 70h</p> <p>Formations listée à l'inventaire CNCP = 15 € HT/ Heure pour tous publics*</p> <p>Bilan de compétences : 60 € HT</p> <p>V.A.E : 45 € HT dans la limite de 1600€.</p>	<p>Dès qu'un tuteur est désigné pour accompagner les bénéficiaires de contrats ou périodes, vous pouvez bénéficier d'un versement</p> <p>= 230 €/mois pendant 6 mois*</p>	<p>15 €/h de formation pour former le tuteur*</p> <p>à transmettre son savoir-faire</p> <p>Dans la limite de 40 h</p>	<p>100% des coûts pédagogiques, dans la limite de 50 € / heure*.</p> <p>Frais annexes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Transport : Train 2nd classe ; 0.38€ par km dans la limite de 500km. ✓ Hébergement : 120€ / nuit ✓ Restauration : 22€ / Repas <p>100% des rémunérations, dans la limite légale du montant pris en charge au titre des coûts pédagogiques et annexes.</p>



Rappel des modalités de prise en charge 2016

Plan de formation Entreprises M10	Plan mutualisé Entreprises P10-49	Plan mutualisé Entreprises P50-299
<p>2 800 € / An / Entreprise Plafond horaire 50€/h *</p> <p>Ou</p> <p>90 % du versement si plus favorable</p>	<p>Décision régionale</p> <p><u>Rappel</u> Octobre/ décembre 2016: Prise en charge du coût pédagogique à 100 % dans la limite de 20 000 €/entreprise.</p>	<p>Décision régionale</p> <p><u>Rappel</u> Octobre/ décembre 2016: Prise en charge du coût pédagogique à 100 % dans la limite de 20 000 €/entreprise.</p>

* Dans la limite des fonds disponibles



8. Annexes

Taux de collecte 2016



Taux légal de contribution

	Entreprises de moins de 11 salariés	Entreprises de 11 à moins de 50 salariés	Entreprises de 50 à moins de 300 salariés	Entreprises de 300 salariés et plus
Contributions	0,55%	1%*	1%*	1%*
Répartition des contributions				
CIF (congé individuel de formation)**		0,15%	0,20%	0,20%
Plan de formation	0,40%	0,20%	0,10%	
Professionalisation	0,15%	0,30%	0,30%	0,40%
CPF (compte personnel de formation)		0,20%	0,20%	0,20%
FPSP (Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels)		0,15%	0,20%	0,20%

* 1% ou 0.80% si un accord d'entreprise prévoit la gestion interne du 0.20% CPF.

** S'ajoute à cette contribution au titre du CIF-CDI, une contribution CIF-CDD de 1% de la masse salariale des seuls CDD. Ces deux contributions sont reversées par l'OPCA au Fongecif, via le FPSP.